

Schwerpunkte und Ziele 2020 / 2021

Umsetzung der strategischen Handlungsfelder

Führung und Innovation

Schwerpunkte und geplante Aktivitäten:

- Implementierung Leadership Model Swiss Nurse Leaders
Implementierung des Modells über Berufsfeld hinaus: Partnerorganisationen, öffentliche Stellen
- Einforderung der strukturellen Einbindung der Pflege in den strategischen Gremien
Durchführung einer gemeinsamen Tagung mit FMH
- Positionierung zu Safe Staffing
Erarbeitung eines Positionspapiers zu Safe Staffing (Minimalanforderungen Personaldotation)

Gesundheitspolitik

Schwerpunkte und geplante Aktivitäten:

- Gewährleistung der aktiven Mitarbeit und –steuerung in der Pflegeinitiative
Mitarbeit in Steuerungsgruppe; Lobbying verstärken; Kommunikation zu Mitglieder sichern
- Umsetzung Gesundheitsberufegesetz
Implikationen auf die Institutionen proaktiv aufnehmen und wo nötig bearbeiten
- Auseinandersetzung zu den Massnahmen zur Dämpfung des Kostenwachstums
Implikationen auf die Institutionen proaktiv aufnehmen und wo nötig bearbeiten

Bildungspolitik

Schwerpunkte und geplante Aktivitäten:

- Ausformung Reglementierung APN
Steuern als Mitglied Trägerverein; Prozesse ausarbeiten als Mitglied Expertengruppe
- Implementierung der neuen Masterstudiengänge der FH's
Regelmässiger Austausch mit den FH's; Einführung der neuen Rollen, insbesondere NP
- Ausbildungswege zum Diplom Pflege
Positionierungen aufzeigen und Konsens finden

Ausformung / Positionierung Swiss Nurse Leaders

Schwerpunkte und geplante Aktivitäten:

- Sicherstellung einer erfolgreichen und zukunftsweisenden Positionierung von Swiss Nurse Leaders
Projekt Transformation gemäss Roadmap bearbeiten ; künftige Strategie festlegen
- Erfolgreiche Einführung und Unterstützung der neuen Vorstandsmitglieder
Support bezüglich Inhalte (Themen) und Abläufe sicherstellen
- Erfolgreiche Nachfolgeregelung Geschäftsführung
Rekrutierung und Einführung einer neuen Geschäftsführung

Okt19/ Vorstand Swiss Nurse Leaders/rs