



Newsletter SVPL Regionalgruppe Bern Mai 2016

OdA Vorstand

An der Oda-Sitzung vom 5.4.2016 wurde die Mitgliederversammlung vom 26.5.16 vorbereitet. Die Strategie 2016-19 sowie der Jahresbericht und das neue Leitbild wird vorgestellt und verabschiedet.

Lehrortsprinzip: Im Moment läuft die Pilotphase. Im 2017 wird darüber entschieden, ob dieser Lehrgang weitergeführt wird. Der Lehrgang ist somit noch nicht konsolidiert.

Aktuelle Diskussionspunkte:

Löhne der Studierenden. Das BZ-Pflege sowie die OdA sind sich darüber einig, dass eine Ausniveleierung der Löhne zwingend stattfinden muss. Die GEF ihrerseits macht dies für die noch ausstehende Auszahlung der Ausbildungsentschädigung zur Bedingung.

Beschäftigung Migranten in der Pflege: Die OdA vertritt die Meinung, sich hier nicht voll einzugeben. Grundsätzlich ist sie für formale Bildung zuständig. Die Haltung des Vorstands SVPL Regionalgruppe Bern ist, dass wir im Rahmen dieses Projektes aus verschiedenen Gründen keine Migranten in der Pflege beschäftigen möchten. Höchstens im Facility-Management könnte eine Bereitschaft dazu sein.

Sitzung GEF– Stellenplan Langzeitbereich

Frau Hornung (GEF) hat in einem Brief an die Institutionen im März sachlich aufgezeigt, welches die Meinung der GEF und welche die der Verbände ist. Alle drei Verbände sprechen sich dafür aus, dass die Berufsprüfung Langzeit auf Funktionsstufe 3 angerechnet wird, mit dem Unterschied, dass SBK und SVPL im Gegensatz zum vbb auf den 20% HF/FH bestehen. Das ALBA macht in seiner Stellungnahme klar, dass sie die 20 % HF/FH ebenfalls nicht reduzieren wollen. Es zeigt sich, dass die meisten Betriebe mehr als 20 % HF/FH haben. Die GEF hat entschieden, dass die Stellenplanvorgaben im 2017 nicht angepasst werden.

Verschiedenes:

Umbenennung in „Swiss Nurse Leaders“: Dies bedingt für die Regionalgruppe Bern eine Statutenänderung und muss von den Mitgliedern beschlossen werden. Dazu werden alle Mitglieder per mail eine Umfrage erhalten.

Der Nationalrat hat die parlamentarische Initiative zur Stärkung der Pflege abgelehnt. Dies bedeutet ein herber Rückschlag für die Pflege.