



Newsletter Swiss Nurse Leaders, Regionalgruppe Bern, November 2017

Mitgliederversammlung / Kongress 28./29.10.17 Swiss Nurse Leaders CH

Zusammenkunft der RegionalgruppenleiterInnen: Die Regionalgruppen sind sehr unterschiedlich aufgestellt. Nicht alle Regionalgruppen sind im Schweizerischen Verband im Vorstand vertreten. SNL CH wird klären, wie die Zusammenarbeit und der Informationsfluss künftig optimiert werden kann.

Rückblick der Tätigkeiten von 2017 und Ausblick auf 2018

In einem Worldcafe wurde das Berufsbild Pflegeleitung bearbeitet.

Präsentationen zum Kongressthema: **Leadership in a connected World.**

<http://www.swissnurseleaders.ch/de/veranstaltungen/eigene-veranstaltungen/kongress-2017-leadership-in-a-connected-world/download-praesentation.html>

Datum nächste Mitgliederversammlung: Freitag, 16.11.2018

OdA-Vorstand

An der letzten Sitzung wurden die **Resultate der AG Berufsverweildauer und FaGe Übertrittsquote** vorgestellt. Die AG's setzen sich mit Themen auseinander, welche von der Verbunds Strategie (OdA und BZ Pflege) jeweils abgeleitet werden.

Wichtige Erkenntnis:

Einmal mehr werden die Vorgesetzten (speziell auch das mittlere Kader) als Erfolgsschlüssel für ein nachhaltig erfolgreiches Personalmanagement gesehen. Mit guter Personalführung können Mitarbeitenden längerfristig gehalten und gefördert und FaGe's für den Übertritt in die HF motiviert werden. Natürlich sind auch andere Faktoren, welche sich positiv oder negativ auf Mitarbeitende auswirken, aber ... die Führung hat mit der Art ihrer Führung einen grossen Einfluss. Deshalb sollen Betriebe möglichst in die Ausbildung ihres Kadern investieren. Die SNL CH wollen ihrerseits zu diesen Themen Angebote lancieren: z. B. auch das Work Shadowing -> Fragestellungen in der Führung können 1:1 durch eine Hospitation bei einer Kollegin bearbeitet werden.

Fr. Hauswirth, Stv. Geschäftsführerin der OdA hat die OdA-Cloud vorgestellt. Auf dieser Plattform kann man sich über die 14 nicht akademischen Berufe im Gesundheitswesen informieren. Einzelne Betriebe können ihre Projekte einspeisen und andere können davon profitieren/abholen. Die Cloud ist öffentlich und im Moment noch kostenfrei. Die Cloud wird ab Dezember für alle zugänglich sein.

Sparmassnahmen BZ Pflege

Die Schliessung des Standortes Thun ist wieder in Diskussion. Der Widerstand im Oberland ist gross, da eine solche Massnahme eine grosse Schwächung für der Region bedeuten würde.

Problematischer Punkt: Visp hat auch eine HF Pflege Ausbildung eröffnet, daher gehen einige Studierende jetzt nach Visp.

Beirat BZ Pflege / OdA

Der Beirat hat nach 1-jähriger Arbeit ein Positionspapier zum Thema Qualität in der Ausbildung Pflege ausgearbeitet. Dieses Papier ist momentan zur Vernehmlassung im Vorstand OdA und im Verwaltungsrat BZ Pflege.

Das BZ Pflege will ab April 2018 das Curriculum des NDS AIN (Anästhesie, Intensivpflege, Notfallpflege) stark verändern. Eine Infoveranstaltung diesbezüglich fand im Oktober 17 mit allen Bildungsverantwortlichen statt. Die Beiratsmitglieder sind erstaunt/irritiert, dass für solch wichtige Informationen mit grossen Auswirkungen für die Praxis, das Gefäss des

Beirates nicht als Austausch- und Meinungsbildungsplattform genutzt wird. Am 9.11. fand dazu eine Aussprache mit BZ Pflege statt, an welcher sich nun eine gute Entwicklung abzeichnet.

GEF / vbb

Entlastungspaket Kanton Bern:

Der Vorstand SNL Regionalgruppe Bern hat einen Protestbrief gegen die Sparmassnahmen an den RR und GR geschrieben. Von der linken Seite her besteht die Idee, für das Gesamtpaket das Referendum zu ergreifen.

Im Abstimmungskampf für die Pflegeinitiative werden die Kostenumverteilungen wieder ein grosses Thema werden.

Für die Nachfolge von Klara Weibel wählt der Vorstand per 01.01.2018 Frau Patricia Kathrin Stucki, Assistentin des Pflegemanagement, Lindenhospital Bern zur Kassierin und Sekretärin.