

Newsletter Swiss Nurse Leaders, Regionalgruppe Bern, Januar 2018

Herr André Pfanner-Meyer

Geschäftsführer OdA Bern zu Gast an der Vorstandssitzung vom 12.01.2018

Themen:

- Die für Ausbildungspersonen neu entwickelten **OdA Cloud** wird vorgestellt (Arbeitsinstrument/Hilfestellung/Infopool).
- Relaunch **OdA-Homepage** - Die Homepage www.oda-gesundheit-bern.ch erscheint in neuem Design.
- **Weiterbildungsprogramm 2018** - Das Weiterbildungsprogramm enthält unter anderem Weiterbildungen für Personen, welche in den Grundberufen FaGe und AGS tätig sind.
- Info über das Projekt: **Vorlehre Integration**
Ziel: anerkannte Flüchtlinge und vorläufig aufgenommene Personen sollen so rasch als möglich auf eine berufliche Grundbildung vorbereitet werden.
- Das kantonale Projekt sieht einen Pilot von 4 Jahren vor.
- Aufbau der geplanten Integration: ein Jahr Schule an der BFF, dann Praktika in den Betrieben (idealerweise in den Bereichen Hauswirtschaft, Logistik, Gesundheit). Abgänger der Vorlehre haben im Anschluss die Möglichkeit, z. B. eine FaGe-Ausbildung zu absolvieren.
- Betriebe, welche Praktikumsplätze anbieten wollen, können sich beim MBA melden.
- Nähere Infos werden auf der Homepage der OdA unter „Aktuelles“ aufgeschaltet.
- **Mindestlohn FaGe E**
Seit diesem Jahr erhalten die Betriebe von der GEF eine Ausbildungspauschale in der Höhe von CHF 6'000.00 vergütet. Es werden nur Betriebe berücksichtigt, welche den Mindestlohn von CHF 2'800.00 bei einer Anstellung von 85% auszahlen.
- Das **Projekt ISA** ist ein nationales Projekt zur Steigerung des Images und der Ausbildungsabschlüsse auf Tertiärstufe in der Langzeitpflege.
- **Rekrutierung und Übertrittsquote HF Pflege** - Eine gemeinsame Entwicklung und Umsetzung verschiedener Massnahmen zur Steigerung und Erhöhung der Übertrittsquote in die Ausbildung HF Pflege sind in Bearbeitung.

2-jähriges Bestehen von Beirat BZ Pflege/OdA – Blick zurück

Im Auftrag des VR BZ Pflege und Vorstand OdA hat sich der Beirat schwerpunktmässig mit dem Thema Bildungs-Qualität auf allen Ebenen (Schule und Betrieb) auseinandergesetzt. Daraus entstand ein Positionspapier, welches dem VR des BZ Pflege sowie dem Vorstand OdA vorgelegt wurde. Aufträge zuhanden Beirat folgen. Die zu bearbeitenden Themen im 2018 werden in den nächsten Wochen festgelegt.

GEF / vbb*Stellenplan Langzeit*

Im November 2017 hat die GEF in Absprache mit dem vbb ohne Einbezug der Verbände den Richt-Stellenplan Langzeit angepasst, indem der Abschluss BP Langzeit nun als Funktionsstufe 3b zählt. Aufgrund dessen hat der SBK Bern zusammen mit Swiss Nurse Leaders Regionalgruppe Bern eine Medienmitteilung verschickt. Daraufhin folgte ein ausführlicher Artikel im BUND [Homepage der Zeitung der Bund erschienen](#). Es wird die Reaktion der GEF abgewartet.

Entlastungspaket Kanton Bern

Swiss Nurse Leaders Regionalgruppe Bern hat sich mittels Brief an sämtliche Grossräte gegen die einschneidenden Sparmassnahmen im Kanton Bern ausgesprochen.