

---

# Swiss Nurse Leaders X.0

«Diriger de manière informée et coordonnée au cœur du système de santé»

---

## Sommaire

1. Introduction .....	3
2. Vision .....	5
3. Swiss Nurse Leaders X.0 .....	6
4. Planification stratégique 2022 – 2025 .....	10
Annexes .....	16

## 1. Introduction

Swiss Nurse Leaders X.O représente une étape importante pour la transformation de notre association. Nous avons façonné ensemble Swiss Nurse Leaders X.O dans l'échange et le dialogue avec vous – nos membres – et avec nos partenaires externes, en écoutant soigneusement et en identifiant les avantages de nos particularités. Afin de mieux comprendre l'air du temps, les problèmes, les attentes et les possibilités, nous avons opté pour une approche intégrative et itérative.

Grâce aux échanges itératifs et au travail de clarification, nous avons pu préciser notre raison d'être et nous mettre d'accord sur les premières étapes nécessaires à la réalisation de notre vision (plan stratégique 2022-2025). L'orientation future permettra d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés :

- Nous assurons la pérennité de Swiss Nurse Leaders.
- Nous nous concentrons sur des thèmes relatifs au Leadership et au Management dans les soins.
- Nous exerçons notre influence sur le système de santé.
- Nous visons un ancrage structuré et misons sur la participation des membres et des partenaires.

Nous nous sommes inspirés de notre Leadership Model. Ce modèle reflète notre vision du leadership. Il s'agit là d'un consensus qui est le reflet des exigences, des activités et des attentes en matière de leadership et de management dans les soins.

Participer de manière consciente à un processus de transformation veut dire être présent, avoir des possibilités de choix, une marge de manœuvre, et enfin introduire le changement.

Nous décidons de nous ouvrir, de nous unir et de nous rendre visibles, afin d'élargir notre réseau et de le rendre plus attrayant. Nous entendons faire valoir nos expériences et notre expertise, afin de renforcer la voix du leadership & management dans les soins infirmiers et donc notre capacité d'influence.

Le travail de direction / de responsable dans les soins est d'une importance capitale pour les personnes soignées, le personnel soignant, les institutions du domaine de la santé, le développement de la profession etc. Nous voulons soutenir et encourager cela, afin de « diriger de manière informée et coordonnée au coeur du système de santé ».

## 2. Vision

En tant que membre de Swiss Nurse Leaders, je contribue à renforcer la voix des cadres infirmiers en Suisse et représente ainsi nos intérêts au-delà des frontières institutionnelles. Swiss Nurse Leaders synchronise les voix de ses membres, exerce son influence au niveau politique, et se fait entendre dans les médias. Cette présence renforce l'attractivité de l'ensemble de la profession infirmière et s'avère bénéfique pour le système de santé. Par mon engagement, je garantis l'accès à un réseau qui fonctionne bien et, par-là, à de précieuses ressources, tout en bénéficiant en contrepartie d'une multitude de possibilités de développement professionnel et personnel.

### 3. Swiss Nurse Leaders X.0

#### Rôle au sein du système de santé

- ❑ Nous sommes l'association des cadres infirmiers
- ❑ Nous encourageons et développons le leadership et le management dans les soins infirmiers, nous sommes le principal interlocuteur pour les thèmes de leadership et de management et avons un rôle de modèle
- ❑ Nous travaillons en réseau à l'interne et à l'externe, sur les plans local, cantonal et national et nous exerçons notre influence afin de soutenir et de placer les cadres à tous les niveaux de responsabilité
- ❑ Nous assurons le pilotage d'une prise en charge axée sur le patient au sein du système de santé dans un contexte d'inter-professionnalité, nous sommes responsables de la direction et du management au quotidien, de la mise en place des settings cliniques optimaux, des processus et des projets, nous rendons possibles les innovations et exerçons notre influence par le biais de la stratégie, de la politique et du lobbying dans le domaine de la santé.
- ❑ Nous assurons une large diversité des tâches de direction dans tous les settings des soins infirmiers.

#### Membres/adhésion

- ❑ Catégorie Seniors (niveau de management moyen ou élevé ou responsabilité générale des soins) : CHF 400
- ❑ Catégorie Juniors, droit de vote limité (admission ou premier niveau de management) : CHF 200
- ❑ Catégorie autres, sans droit de vote (sympathisants, organisations partenaires, retraité-e-s) Membre individuel : CHF 100 ; Organisations CHF 500 ou principe de réciprocité financière
- ❑ Adhésion par auto-déclaration automatisée : réponse aux critères d'adhésion
- ❑ Il s'agit en général d'une adhésion individuelle. La facture est adressée aux membres.
- ❑ La cotisation d'institution est maintenue : CHF 500. A partir de 5 membres par institution, la cotisation d'institution est supprimée.

- ❑ Les membres recrutent des membres : note de crédit de CHF 50 pour l'adhésion d'un nouveau membre.

### Avantages de l'adhésion

- ❑ J'ai accès à un réseau local, cantonal et national qui exerce son influence au sein du système de santé
- ❑ Par mon adhésion, je soutiens les développements au niveau du leadership et du management infirmier
- ❑ Je reçois une auto-évaluation sur la base du Leadership Model de Swiss Nurse Leaders
- ❑ Je suis en contact direct au niveau national avec d'autres professionnels de la gestion et peux échanger sur des thèmes liés au Leadership & Management
- ❑ J'ai la possibilité de collaborer avec Swiss Nurse Leaders via le groupe régional ou sur la base d'un mandat au sein du comité
- ❑ J'ai accès à des offres de formation continue et complémentaire diversifiées et avantageuses
- ❑ Je suis soutenu dans mon activité de leadership et de management
- ❑ J'ai accès à des Action Learning Groups (p.ex. conseil collégial, groupe d'échange & d'expériences)
- ❑ J'ai accès aux informations / tendances actuelles dans le domaine de la santé et peux évoluer de manière coordonnée et flexible au sein du système de santé.

### Avantages de l'adhésion pour les entreprises

- ❑ Nous mettons à profit la diversité des compétences des membres de Swiss Nurse Leaders
- ❑ Nous avons accès à des informations concernant la politique de santé, la stratégie et la formation
- ❑ Nous nous engageons pour l'importance d'un leadership et d'un management de qualité dans les soins
- ❑ Nous bénéficions d'un soutien consultatif pour des questions relatives au management infirmier pour des commissions de sélection ou autres

## Rôle de la présidence

- Garantir et protéger les intérêts de l'association
- Représenter l'association et représenter à l'extérieur la politique associative définie par le comité
- Etre l'interlocuteur principal
- Donner des impulsions pour le développement et la durabilité
- Assurer la surveillance du bon fonctionnement de l'association
- Avoir une vue d'ensemble et coordonner les organes de l'association (bureau, secrétariat central, groupes régionaux, comité, assemblée des membres, représentants élus)
- Interagir régulièrement et échanger des informations avec les groupes régionaux
- Interagir régulièrement avec les représentants élus, garantir et organiser des consultations et des prises de position
- Faciliter la collaboration dans le cadre du réseau soins infirmiers
- Garantir et promouvoir une voix commune pour les soins infirmiers.

## Rôle du comité

- Développer et renforcer l'association
- Elaborer une stratégie qui sera soumise à l'approbation des membres lors de l'assemblée générale et procéder activement à sa mise en œuvre
- Mettre en œuvre un concept de communication et de Community Management
- Renforcer la proximité avec les membres par divers moyens et dans différents settings
- Coordonner, impliquer et assurer la modération au sein de groupes thématiques
- Organiser régulièrement des rencontres avec les groupes régionaux
- Définir les critères d'adhésion
- Gérer l'offre de formation complémentaire / de manifestations d'information et de formation sur la base du Leadership Model
- Définir des priorités spécifiques
- Représenter l'ensemble des institutions, générations, genres et régions
- „Cultiver“ activement la diversité en tant qu'élément de succès.



## Rôle du secrétariat central

- Garantir et protéger les intérêts de l'association
- Assurer la gestion économique du secrétariat central et les affaires administratives
- Préparer les mandats et gérer les affaires de l'association, principalement exécuter les décisions du comité et des assemblées de membres
- Accompagner les organes de l'association (assemblée des membres, comité, organe de révision, bureau) sur les plans professionnel, organisationnel et administratif
- Faciliter le travail des membres du comité, de la présidence, des représentants élus
- Mettre en œuvre le concept de communication et de Community Management et assurer l'échange d'informations
- Etre le point de contact pour les membres, les associations et les organisations partenaires
- Représenter la politique associative fixée par le comité vis-à-vis des membres et de l'extérieur
- Représenter les intérêts des membres vis-à-vis du comité et donc développer des offres pour les membres, les associations et organisations partenaires
- Reconnaître et faire valoir les tendances au sein du système de santé, des associations, et les gérer de manière active avec la présidence et le comité

## Rôle de groupes régionaux

- Utiliser la diversité des différents groupes régionaux
- Influencer la politique de santé régionale et s'y ancrer
- Organiser et garantir les échanges, afin de promouvoir et faciliter l'intégration des particularités des défis locaux
- Assurer des interactions régulières et des échanges d'information avec le comité ou la présidence
- Organiser de manifestations d'information/de formation complémentaires et ouvertes
- Ouvrir la voie à des groupes thématiques suprarégionaux et y participer
- Intégrer les juniors
- Poursuivre le développement du réseau Swiss Nurse Leaders
- Préparer de manière coordonnée des impulsions pour développer la pratique.

#### 4. Planification stratégique 2022 – 2025

<i>Défi</i>	<i>Orientation</i>	<i>Etapes de mise en oeuvre 2022-2025</i>	<i>Objectifs</i>
<p><b>Nous sommes l'association des cadres infirmiers</b></p>	<p><b>Un toit pour tous les dirigeants / cadres infirmiers</b></p> <p>Les membres bénéficient d'un renforcement et trouvent de l'inspiration pour leur fonction et leurs tâches professionnelles ; une participation active leur ouvre la porte de la politique et des organisations partenaires ; elle leur permet en outre d'accéder à des synergies existantes et des réseaux, à un discours construit concernant les thèmes du leadership et de trouver de précieuses impulsions, ce qui représente des avantages évidents pour soi-même et pour l'organisation concernée.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Création d'offres attrayantes, afin d'augmenter le nombre de nos membres et accroître ainsi notre réseau et notre potentiel d'influence</li> <li>2. Soutien aux cadres infirmiers et positionnement à tous les niveaux de responsabilité</li> <li>3. Intégration du premier niveau de direction – les „Juniors“ – à l'association</li> <li>4. Maintien de l'espace spécifique pour la direction des soins sous l'égide de l'association</li> </ol>	<p>Assurer un positionnement favorable et tourné vers l'avenir de Swiss Nurse Leaders</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Traiter le projet de transformation selon la feuille de route ; définir la future stratégie</li> <li>• Modification et validation des statuts</li> <li>• Stratégie de communication</li> </ul> <p>Clarifier l'ampleur de la collaboration avec d'autres associations</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avantages, „Package“ p.ex. ASC ou ASI et solutions pour une double adhésion</li> <li>• Analyse d'impact</li> <li>• Collaboration entre les associations</li> <li>• Organisation commune de manifestations</li> </ul>
			<p>Créer des possibilités d'assurer un accès à bas seuil aux informations relatives à la politique de santé, aux stratégies &amp; à la formation grâce aux moyens suivants</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseils, coaching, travail en réseau, formation complémentaire, soutien, échanges</li> <li>• Groupes thématiques supra-régionaux conduits par les membres du comité</li> <li>• Ressources, en ligne, littérature</li> <li>• „Groupe Senior“ et „Groupe Junior“</li> </ul>

<i>Défi</i>	<i>Orientation</i>	<i>Etapes de mise en oeuvre 2022-2025</i>	<i>Objectifs</i>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posts dans les réseaux sociaux concernant des sujets politiques</li> </ul>
			<p>L'accréditation des membres est une garantie de qualité. Cette accréditation comporte</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une auto-évaluation et</li> <li>• Une participation au Leadership Lab (5 modules selon notre modèle) Revendiquer l'intégration structurelle des soins infirmiers dans les organes stratégiques</li> <li>• Mise en oeuvre d'une rencontre commune avec les organisations partenaires</li> </ul>
<p><b>Nous encourageons et développons le leadership et le management dans les soins infirmiers</b></p>	<p><b>Management et leadership infirmier constituent un domaine indépendant, qui implique un savoir et des compétences spécifiques.</b></p> <p>L'association s'engage pour la reconnaissance et l'appréciation des soins infirmiers et du management infirmier, en tenant compte la diversité des tâches de direction dans tous les contextes de soins.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. L'association s'engage pour la reconnaissance sociale et l'appréciation des soins infirmiers et du management infirmier</li> <li>6. Intégration du Leadership Model comme base, aide à l'orientation et élément de l'action</li> </ol>	<p>Interaction directe avec les services nationaux, cantonaux (santé, économie, formation, etc.) et les institutions en vue d'influencer les processus politiques, la désignation des positions-clefs et le développement de directives</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formations complémentaires dans le domaine de la direction, éléments structurels nationaux et cantonaux, conseil aux entreprises</li> <li>• Désignation de positions-clefs</li> <li>• Contribution de l'institution à titre de d'indemnisation pour label de qualité apporté par l'adhésion</li> <li>• Eventuellement coaching et formation complémentaire</li> </ul>

<i><b>Défi</b></i>	<i><b>Orientation</b></i>	<i><b>Etapes de mise en oeuvre 2022-2025</b></i>	<i><b>Objectifs</b></i>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Support lors de recrutements dans le domaine des cadres infirmiers</li> </ul> Congrès, symposium, Leadership & Management Labs, formations complémentaires basées sur le Leadership Model <ul style="list-style-type: none"> <li>• Groupes thématiques supra-régionaux conduits par les membres du comité</li> <li>• Exposés spécialisés concernant la direction</li> <li>• Rapports d'expériences</li> <li>• Swiss Nurse Leaders Leadership Award</li> </ul>
<p><b>Nous travaillons en réseau à l'interne et à l'externe sur les plans local, cantonal et national et exerçons notre influence</b></p>	<p><b>Un acteur &amp; un partenaire des parties prenantes au sein du système de santé</b></p> <p>Swiss Nurse Leaders mène son travail de réseautage de manière proactive vis-à-vis de ses membres et de différents partenaires externes. Elle contribue ainsi de façon décisive à façonner l'avenir du système de santé. Ses prises de position relatives à toutes les questions importantes touchant au système de santé et à la politique de formation font d'elle une organisation incontournable.</p> <p>L'association joue un rôle moteur dans le suivi des réseaux ; elle est un partenaire pour les entreprises de formation et les instituts de recherche.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Faire en sorte que Swiss Nurse Leaders soit personnalisée et approchable</li> <li>8. Approbation et mise en œuvre d'un concept de communication et de Community-Management</li> <li>9. Coordination au sein du réseau de soins infirmiers</li> </ol>	<p>Le réseau de Swiss Nurse Leaders en tant qu'interlocuteur</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interaction entre le comité et les groupes régionaux, interaction entre le comité et les représentants élus</li> <li>• P.ex. Beekeeper ou Qnnect, afin de créer une plateforme destinée à un réseautage optimal parmi les membres</li> <li>• Contributions sur les réseaux sociaux, communiqués de presse</li> <li>• Propositions de thèmes par les membres</li> <li>• Lieux de rencontre dans les entreprises</li> <li>• Conduite commune de projets</li> <li>• Transversal</li> <li>• Connexion &amp; interaction avec d'autres leaders dans le domaine des soins</li> <li>• Assurer une collaboration et un pilotage actif dans le cadre de</li> </ul>

<i>Défi</i>	<i>Orientation</i>	<i>Etapes de mise en oeuvre 2022-2025</i>	<i>Objectifs</i>
			l'initiative pour les soins infirmiers <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboration dans des groupes de pilotage ; renforcement du lobbying ; garantir la communication avec les membres</li> <li>• Structure des cotisations simple, conception appropriée des cotisations</li> <li>• Critères d'admission pour l'inscription automatisée</li> </ul>
<p><b>Nous voulons co-piloter la prise en charge axée sur la personne dans un contexte interprofessionnel au sein du système de santé</b></p>	<p><b>Equilibre entre efficacité professionnelle et résultat financier</b></p> <p>Nous mettons en place les conditions pour permettre aux membres de participer activement</p> <p>La nouvelle structure doit offrir la sécurité financière et de meilleures possibilités de développement</p>	<p>10. Par ses contributions, l'association invite à une réflexion sur la responsabilité des dirigeants, donne des impulsions pour le développement futur, met à disposition des connaissances et reconnaît les tendances</p> <p>11. L'association défend une politique de formation destinée à renforcer les soins et la gestion des soins. Celle-ci permet aux membres de mettre en place une prise en charge axée sur la personne, sûre, efficace, efficiente et équitable</p> <p>12. L'association est un partenaire incontournable pour les milieux politiques et pour toutes les institutions et organisations du système de santé</p>	<p>Swiss Nurse Leaders est pionnière dans la conception des rôles des cadres dirigeants dans le domaine des soins</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Influencer les filières de formation</li> <li>• Agir sur les offres de formation continue destinées aux cadres, afin de répondre à la tâche essentielle qu'est la promotion de la relève</li> <li>• Poursuivre le développement du Leadership Model</li> <li>• Superviser et valider les contenus des projets, de même que les programmes de leadership &amp; management dans les soins</li> <li>• Créer, coordonner et intégrer de nouveaux profils de soins</li> </ul> <p>Positionnement par rapport au „Safe Staffing“ ainsi qu'aux filières de formation pour les professions de soins</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se positionner et trouver des consensus</li> </ul>

<i>Défi</i>	<i>Orientation</i>	<i>Etapes de mise en oeuvre 2022-2025</i>	<i>Objectifs</i>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborer une prise de position au sujet du „Staffing“ et les niveaux de formation</li> </ul> <p>Mise en œuvre de la loi sur les professions de la santé</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accueillir proactivement les répercussions sur les institutions et les traiter au besoin</li> </ul> <p>Discussion au sujet des mesures concernant la maîtrise de la croissance des coûts</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accueillir proactivement les répercussions sur les institutions et les traiter au besoin</li> </ul> <p>Mise en forme de la réglementation APN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter en tant qu'organe responsable; élaborer des processus en tant que membre du groupe d'experts</li> </ul>
<p><b>Nous répondons aux exigences de la diversité des tâches dirigeantes dans tous les contextes</b></p>	<p><b>Participation déterminée au pilotage du système de santé</b></p> <p>A l'heure actuelle, la politique de santé est avant tout une politique du personnel. L'excellence n'est pas possible sans des spécialistes de tous les groupes professionnels collaborant de manière coordonnée</p>	<p>13. Swiss Nurse Leaders représente de manière équilibrée les différents settings et générations dans le cadre d'une prise en charge intégrée et sur la base d'une compréhension commune du leadership</p> <p>14. La diversité est entretenue activement en tant qu'élément du succès. Les différents settings, générations et genres sont représentés au sein du comité</p>	<p>Formulation de la vision et du plan stratégique sur la base de notre modèle</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interaction entre le comité et les représentants élus</li> <li>• Interaction entre le comité et les groupes régionaux</li> <li>• Créer des possibilités de contribuer activement</li> <li>• Focalisation sur les soins à domicile et les EMS</li> <li>• Rendre plus visible l'influence exercée sur les processus politiques au niveau national</li> </ul>

<i>Défi</i>	<i>Orientation</i>	<i>Etapas de mise en oeuvre 2022-2025</i>	<i>Objectifs</i>
			<p>Evaluation et adaptation des organes et de la façon de procéder de l'association</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définir les tâches, les compétences, les responsabilités des différents organes et fonctions</li> </ul> <p>L'association garantit la continuité et la fiabilité, elle désigne des interlocuteurs et affiche des structures claires</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptation du règlement</li> <li>• Préparation de la relève</li> </ul> <p>Création de groupes spécialisés pour des thèmes de leadership spécifiques</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ces groupes sont de plus en plus sollicités resp. consultés pour la modération dans le cadre de processus de formation d'opinion</li> </ul> <p>Actualisation du Leadership Model en collaboration avec les partenaires</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégration au Swiss Research Agenda Nursing (p.ex. 1 projet par an)</li> <li>• Organisation de modules de formation continue sur la base de notre modèle (p.ex. lobbying, politique et prise d'influence)</li> </ul>

## Annexes

### Compréhension du Leadership & Management

Le leadership est une posture qui peut s'exprimer à tous les niveaux d'une organisation, dans toutes les situations de soins. Notre objectif est de faire en sorte que chaque infirmière/chaque infirmier puisse se présenter comme un leader. „Every nurse is a leader“ est à la fois un objectif et une aspiration.

Le leadership va de pair avec la gestion. Outre le fait d'adopter une posture et une attitude de leader et d'assumer des responsabilités dans le domaine des soins, des compétences en gestion sont requises, c'est-à-dire qu'il s'agit de maîtriser des méthodes et connaissances et avoir l'expérience nécessaire pour gérer et administrer correctement les équipes, les institutions et les projets.

Leadership & management dans les soins représentent un domaine spécialisé.

### [Leadership Model Swiss Nurse Leaders](#)



<i>Synthèse Plan Stratégique 2022-2025</i>		
<i>Défi</i>	<i>Etapas de mise en œuvre</i>	<i>Objectifs</i>
<b>Nous sommes l'association des cadres infirmiers</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Création d'offres attrayantes, afin d'augmenter le nombre de membres et accroître ainsi notre réseau et notre potentiel d'influence</li> <li>2. Soutien aux cadres infirmiers et positionnement à tous les nouveaux de responsabilité</li> <li>3. Intégration du premier niveau de direction à l'association en tant que „Juniors“</li> <li>4. Maintien de l'espace spécifique réservé à la direction des soins sous l'égide de l'association</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer un positionnement favorable et tourné vers l'avenir de Swiss Nurse Leaders</li> <li>• Clarifier l'ampleur de la collaboration avec d'autres associations</li> <li>• Créer des possibilités d'assurer un accès à bas seuil aux informations relatives à la politique de santé, aux stratégies &amp; à la formation</li> <li>• L'accréditation des membres est une garantie de qualité</li> <li>• Revendiquer l'intégration structurelle des soins infirmiers dans les organes stratégiques</li> </ul>
<b>Nous encourageons et développons le leadership et le management dans les soins infirmiers</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. L'association s'engage pour la reconnaissance sociale et l'appréciation des soins infirmiers, en tenant compte de la diversité des tâches de direction dans tous les contextes de soins</li> <li>6. Intégration du Leadership Model en tant que base, aide à l'orientation et partie de l'action</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interaction directe avec les services nationaux, cantonaux (santé, économie, formation etc.) et les institutions en vue d'influencer les processus politiques, la désignation de positions-clés et le développement de directives</li> <li>• Conseil d'entreprise</li> <li>• Congrès, symposiums, Leadership &amp; Management Labs, formations continues basées sur le Leadership Model</li> </ul>

<i>Synthèse Plan Stratégique 2022-2025</i>		
<i>Défi</i>	<i>Etapes de mise en œuvre</i>	<i>Objectifs</i>
<b>Nous travaillons en réseau à l'interne et à l'externe sur les plans local, cantonal et national et exerçons notre influence</b>	7. Faire en sorte que Swiss Nurse Leaders soit personnalisée et approchable 8. Approbation et mise en œuvre active d'un concept de communication et de Community Management 9. Coordination au sein du réseau de soins infirmiers	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le réseau Swiss Nurse Leaders en tant qu'interlocuteur</li> </ul>
<b>Nous voulons co-piloter la prise en charge axée sur la personne dans un contexte interprofessionnel au sein du système de santé</b>	10. Par ses contributions, l'association invite à une réflexion sur la responsabilité des dirigeants, donne des impulsions pour le développement futur, met à disposition des connaissances et reconnaît des tendances 11. L'association défend une politique de formation destinée à renforcer les soins infirmiers et la gestion des soins. Celle-ci permet aux membres de mettre en place une prise en charge axée sur le patient, sûre, efficace, efficiente et équitable. 12. L'association est un partenaire incontournable pour les milieux politiques et pour toutes les institutions et organisations du système de santé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swiss Nurse Leaders est pionnière dans la conception des rôles des cadres dirigeants dans le domaine des soins</li> <li>• Positionnement par rapport au „Safe Staffing“ et aux filières de formation pour les professions soignantes</li> <li>• Mise en oeuvre de la loi sur les professions de la santé</li> <li>• Discussion au sujet des mesures concernant la maîtrise de la croissance des coûts</li> <li>• Mise en forme de la réglementation APN</li> </ul>

<i>Synthèse Plan Stratégique 2022-2025</i>		
<i>Défi</i>	<i>Etapes de mise en œuvre</i>	<i>Objectifs</i>
<p><b>Nous répondons aux exigences de diversité des tâches de direction dans tous les settings</b></p>	<p>13. Swiss Nurse Leaders représente de manière équilibrée les différents settings et générations dans le cadre d'une prise en charge intégrée et sur la base d'une compréhension commune du leadership</p> <p>14. La diversité est entretenue activement en tant qu'élément du succès. Les différents settings, générations et genres sont représentés au sein du comité</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulation de la vision et du plan stratégique sur la base de notre modèle</li> <li>• Evaluation et adaptation des organes et de la manière de procéder de l'association</li> <li>• L'association garantit la continuité et la fiabilité, elle désigne des interlocuteurs et affiche des structures claires</li> <li>• Création de groupes spécialisés pour des thèmes de leadership spécifiques</li> <li>• Actualisation du Leadership Model en collaboration avec les partenaires</li> </ul>