
Swiss Nurse Leaders X.0

«Dirigere in modo informato e coordinato nel settore sanitario»

Sommario

1. Introduzione	3
2. Visione	4
3. Swiss Nurse Leaders X.0	5
4. Piano strategico 2022-2025.....	9
Allegati.....	16

1. Introduzione

Swiss Nurse Leaders X.0 rappresenta un passo importante nella trasformazione della nostra associazione. Abbiamo plasmato insieme Swiss Nurse Leaders X.0 condividendo, dialogando e ascoltando con attenzione sia voi, nostri soci, sia i nostri partner esterni, evidenziando i vantaggi delle nostre specificità. Per restare al passo coi tempi e comprendere meglio i problemi, le aspettative e le possibilità, abbiamo scelto un approccio integrativo.

Grazie ai numerosi scambi e chiarimenti, abbiamo potuto precisare la nostra ragion d'essere e definire insieme le prime tappe necessarie per realizzare questa visione (Piano strategico 2022 - 2025). Il futuro orientamento sarà il punto di partenza per raggiungere gli obiettivi che ci siamo prefissati:

- assicurare il futuro di Swiss Nurse Leaders;
- orientarci ai temi della leadership e del management nelle cure infermieristiche;
- esercitare un'influenza sulle decisioni in ambito sanitario;
- mirare a un consolidamento strutturato e puntare sulla partecipazione di soci e partner.

Ci siamo orientati al nostro Leadership Model che rispecchia la nostra visione di leadership. Si tratta di un consenso che delinea le sfide, le attività e le aspettative di oggi per la leadership e il management in ambito infermieristico.

Partecipare con consapevolezza a un processo di trasformazione significa essere presenti, avere possibilità di scelta, capacità di agire e, in ultima istanza, avviare il cambiamento.

Abbiamo deciso di aprirci, di allearci e di renderci visibili per ampliare la nostra rete e renderla più attrattiva. Vogliamo valorizzare il nostro bagaglio di esperienze e le nostre conoscenze specialistiche per amplificare la voce del management infermieristico e, di conseguenza, le nostre possibilità di influire sui processi.

Il lavoro dei dirigenti nel settore sanitario è d'importanza decisiva per le persone assistite, per il personale infermieristico, le istituzioni nel settore sanitario, per l'evoluzione della categoria professionale ecc. Vogliamo sostenere e potenziare tutto ciò per «dirigere in modo informato e coordinato nel settore sanitario».

2. Visione

In qualità di membro di Swiss Nurse Leaders rafforzo la voce dei quadri infermieristici in Svizzera, in modo da rappresentare i nostri interessi al di là dei confini istituzionali. Swiss Nurse Leaders sincronizza le voci dei propri soci, influisce sulle decisioni politiche e le diffonde attraverso i media. Questa presenza si riverbera sull'attrattiva dell'intera categoria professionale infermieristica, recando vantaggio al settore sanitario. Attraverso il mio impegno, mi assicuro l'accesso a una rete efficace e quindi a una preziosa fonte di risorse, nella quale posso a mia volta trovare molteplici opportunità di sviluppo professionale e personale.

3. Swiss Nurse Leaders X.0

Il ruolo nel settore sanitario

- Siamo l'associazione dei quadri infermieristici
- Promuoviamo e sviluppiamo la leadership e il management nelle cure infermieristiche, siamo i primi interlocutori per temi riguardanti il management e la leadership e forniamo un modello da seguire.
- Creiamo rete al nostro interno e verso l'esterno, a livello locale, cantonale e nazionale ed esercitiamo la nostra influenza al fine di sostenere e posizionare i dirigenti a tutti i livelli di responsabilità
- Dirigiamo il servizio infermieristico orientato alla persona nel contesto interprofessionale, siamo responsabili della leadership e del management nella vita di tutti i giorni, di creare un setting clinico ottimale, di gestire processi e progetti, di introdurre le innovazioni. A tal fine, esercitiamo la nostra influenza sulla strategia, sulla politica e sulle attività di lobbying nel sistema sanitario
- Svolgiamo un'ampia varietà di compiti dirigenziali in tutti gli ambiti delle cure infermieristiche.

Categorie di soci e adesione all'associazione

- Categoria Seniors (livello di management medio o superiore o responsabilità generale delle cure infermieristiche): CHF 400
- Categoria Juniors, diritto di voto limitato (neoassunto o primo livello di management): CHF 200
- Categoria Altri, senza diritto di voto (simpatizzanti, organizzazioni partner, pensionati), persone singole: CHF 100; organizzazioni: CHF 500 o principio della mutualità finanziaria Adesione tramite autodichiarazione con procedura automatizzata: soddisfazione dei criteri di adesione
- Si tratta in linea di massima di un'adesione personale. La fattura è inviata ai soci
- La quota di adesione delle istituzioni resta invariata: CHF 500. A partire da cinque soci per istituzione è soppressa la quota istituzionale
- Reclutamento di nuovi soci da parte di soci: buono di CHF 50 per ogni nuovo socio acquisito.

I vantaggi per chi aderisce all'associazione

- Ho accesso a una rete locale, cantonale e nazionale che esercita un'influenza in ambito sanitario
- Con la mia adesione sostengo gli sviluppi in termini di leadership e di management nel settore infermieristico
- Ricevo l'offerta di un self assessment basato sul Leadership Model di Swiss Nurse Leaders
- Sono in contatto diretto con altre persone che operano nel management infermieristico in tutta la Svizzera e posso confrontarmi con loro su temi riguardanti la leadership
- Ho la possibilità di collaborare attivamente con la Swiss Nurse Leaders attraverso un gruppo regionale o su mandato da parte del comitato centrale
- Ho accesso a un'ampia gamma di offerte di perfezionamento professionale e di formazione continua a condizioni agevolate
- Posso contare su «sostegni» in quanto leader e manager
- Beneficio di un accesso agli Action Learning Groups (p. es. consulenza collegiale, gruppo d'esperienza)
- Ho accesso a informazioni aggiornate e agli orientamenti in atto nel settore sanitario in modo da potermi muovere adeguatamente in questo ambito

I vantaggi dell'adesione per le aziende

- Ci avvaliamo della varietà di competenze dei soci di Swiss Nurse Leaders
- Abbiamo accesso a informazioni riguardanti la politica sanitaria, la strategia e la formazione nel settore infermieristico
- Ci impegniamo affinché sia riconosciuta l'importanza della leadership e del management di qualità nel settore infermieristico
- Otteniamo sostegno e consulenza nelle questioni inerenti al management infermieristico per le commissioni di selezione e simili.

Il ruolo della presidenza

- Salvaguardare e tutelare gli interessi dell'associazione
- Rappresentare verso l'esterno l'associazione e sostenere la politica decisa dal comitato centrale dell'associazione

- Rappresentare il principale interlocutore
- Fornire nuovi stimoli per lo sviluppo e la sostenibilità
- Monitorare il regolare funzionamento dell'associazione
- Supervisionare e coordinare gli organi dell'associazione (ufficio, segreteria generale, gruppi regionali, comitato centrale, assemblea dei soci, mandatari)
- Interagire periodicamente e scambiare informazioni con i gruppi regionali
- Interagire periodicamente con i mandatari, garantire e organizzare consultazioni e prese di posizione
- Agevolare la collaborazione nell'ambito della Rete cure infermieristiche
- Assicurare e promuovere una voce comune del settore infermieristico.

Il ruolo del comitato centrale

- Sviluppare e rafforzare l'associazione
- Elaborare una strategia da sottoporre per approvazione all'assemblea dei soci e metterla in pratica attivamente
- Attuare un piano di comunicazione e di community management
- Rafforzare i contatti con i soci con vari mezzi e in vari setting
- Coordinare, coinvolgere e moderare i gruppi tematici specialistici
- Organizzare riunioni periodiche via zoom con i gruppi regionali
- Definire i criteri di adesione all'associazione
- Sulla base del Leadership Model, gestire l'offerta di formazione continua e gli eventi di perfezionamento professionale
- Rappresentare temi salienti specifici
- Rappresentare tutti gli ambiti, tutte le generazioni, tutti i generi e tutte le regioni
- Gestire attivamente la diversità come elemento di successo; i setting, le generazioni e i generi si riflettono nella composizione del comitato centrale

Il ruolo della segreteria centrale

- Salvaguardare e tutelare gli interessi dell'associazione
- Gestire il segretariato centrale e le attività amministrative in base a criteri economici
- Predisporre mandati e svolgere le attività dell'associazione, in particolare mettere in atto le decisioni prese dal comitato centrale e dall'assemblea dei soci

- ❑ Assistere gli organi dell'associazione (assemblea dei soci, comitato centrale, ufficio di revisione, ufficio) a livello tecnico, organizzativo e amministrativo
- ❑ Agevolare il lavoro dei membri del comitato centrale, della presidenza e dei mandatari
- ❑ Mettere in pratica il piano di comunicazione e di community management e assicurare lo scambio di informazioni
- ❑ Rappresentare l'interlocutore per i soci, le associazioni e le organizzazioni partner
- ❑ Rappresentare la politica dell'associazione decisa dal comitato centrale nei confronti dei soci e verso l'esterno
- ❑ Rappresentare gli interessi dei soci nei confronti del comitato centrale e in quest'ottica sviluppare offerte rivolte ai soci, alle associazioni e alle organizzazioni partner
- ❑ Identificare e introdurre le tendenze in atto nella politica sanitaria e nelle associazioni e configurarle attivamente insieme alla presidenza e al comitato centrale.

Il ruolo dei gruppi regionali

- ❑ Avvalersi della diversità dei vari gruppi regionali
- ❑ Integrarsi e influire sulla politica sanitaria regionale
- ❑ Organizzare e garantire lo scambio al fine di promuovere le specificità locali e facilitare il superamento delle sfide
- ❑ Interagire periodicamente con il comitato centrale o con la presidenza e scambiarsi informazioni
- ❑ Organizzare eventi di perfezionamento professionale aperti al pubblico
- ❑ Rendere possibile la partecipazione a/di gruppi tematici sovraregionali
- ❑ Integrare i soci Juniors
- ❑ Sviluppare ulteriormente la rete Swiss Nurse Leaders
- ❑ Preparare in modo coordinato nuovi incentivi per la pratica

4. Piano strategico 2022-2025

<i>Sfida</i>	<i>Orientamento</i>	<i>Fasi di attuazione 2022-2025</i>	<i>Obiettivi</i>
<p>Siamo l'associazione dei quadri nel settore infermieristico</p>	<p>Una «casa» per tutti i dirigenti e i quadri del settore infermieristico</p> <p>I soci trovano forza e ispirazione per la loro funzione e per lo svolgimento dei loro compiti professionali. Partecipando attivamente creano contatti con la politica e con i membri di organizzazioni partner ottenendo così accesso a sinergie e reti consolidate, discussioni organizzate in materia di leadership nonché a preziosi stimoli che si rivelano vantaggiosi sia per loro stessi che per la loro organizzazione.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creazione di offerte interessanti per accrescere il numero di soci e ampliare la nostra rete e la nostra sfera d'influenza 2. Sostegno e posizionamento dei dirigenti infermieristici a tutti i livelli di responsabilità 3. Integrazione nell'associazione del primo livello dirigenziale come "Juniors" 4. Salvaguardia dello spazio specifico per la direzione infermieristica sotto il tetto dell'associazione 	<p>Garantire a Swiss Nurse Leaders un posizionamento di successo e proiettato verso il futuro.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborare il progetto Trasformazione in base alla roadmap; definire la futura strategia • Modificare e validare lo Statuto • Strategia di comunicazione <p>Chiarimento della portata della collaborazione con altre associazioni</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avvalersi dei "package", ad es. ASQ o ASI e di soluzioni per la doppia associazione • Analisi d'impatto • Collaborazioni tra le associazioni • Organizzazione congiunta di eventi
			<p>Creare delle opportunità per garantire un facile accesso alle informazioni nell'ambito della politica sanitaria, delle strategie e della formazione attraverso</p> <ul style="list-style-type: none"> • la consulenza, il coaching, il networking, il perfezionamento professionale, l'appoggio e lo scambio • gruppi tematici sovraregionali guidati da membri del comitato centrale • fonte di risorse, accesso online, letteratura • "gruppo senior" e "gruppo junior" post sui social media su temi politici

<i>Sfida</i>	<i>Orientamento</i>	<i>Fasi di attuazione 2022-2025</i>	<i>Obiettivi</i>
			<p>L'accreditamento dei soci è una garanzia di qualità. Detto accreditamento comprende</p> <ul style="list-style-type: none">• un self assessment e• la partecipazione al Leadership Lab (cinque moduli secondo il nostro modello)• Esigere l'integrazione strutturale dell'infermieristica negli organismi strategici:• organizzazione di un convegno congiunto con organizzazioni partner

<i>Sfida</i>	<i>Orientamento</i>	<i>Fasi di attuazione 2022-2025</i>	<i>Obiettivi</i>
<p>Promuoviamo e sviluppiamo la leadership e il management nel settore infermieristico</p>	<p>Il management e la leadership nel settore infermieristico è un ambito indipendente. Comprende conoscenze e competenze specifiche.</p> <p>L'associazione si impegna per il riconoscimento sociale e l'apprezzamento del lavoro svolto dal personale infermieristico e dai dirigenti infermieristici, tenendo conto della diversità dei compiti direttivi in tutti gli ambiti dell'infermieristica.</p>	<p>5. L'associazione si impegna per il riconoscimento sociale e l'apprezzamento del lavoro svolto dal personale infermieristico e dai dirigenti infermieristici</p> <p>6. Integrazione del Leadership Model come base, strumento di orientamento e componente dell'azione</p>	<p>Interazione diretta con i servizi cantonali e nazionali (sanità, economia, formazione ecc.) e con le istituzioni per esercitare un'influenza sui processi politici; la nomina di posizioni chiave e lo sviluppo di direttive</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corsi di perfezionamento per dirigenti, elementi strutturali nazionali e cantonali • Consulenza aziendale • Nomina di posizioni chiave • Contributo istituzionale come compenso per il marchio di qualità ottenuto tramite l'adesione all'associazione • Eventualmente anche coaching e corsi di perfezionamento • Sostegno per l'occupazione di posizioni nell'ambito dei quadri infermieristici <p>Congresso, simposio, laboratori di leadership e management, corsi di formazione continua basati sul Leadership Model</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gruppi tematici sovraregionali guidati dai membri del comitato centrale • Relazioni tecniche su temi manageriali <p>Relazioni sulle esperienze maturate Swiss Nurse Leaders Leadership Award</p>

<i>Sfida</i>	<i>Orientamento</i>	<i>Fasi di attuazione 2022-2025</i>	<i>Obiettivi</i>
<p>Creiamo rete al nostro interno e verso l'esterno, a livello locale, cantonale e nazionale ed esercitiamo la nostra influenza</p>	<p>Un interlocutore e partner riconosciuto dagli operatori nel settore sanitario</p> <p>Swiss Nurse Leaders gestisce in modo proattivo le attività di rete con i suoi membri e i vari partner esterni. In tal modo contribuisce in misura significativa a plasmare il futuro dell'assistenza sanitaria in Svizzera. Esprimendo i propri pareri su tutte le questioni sanitarie rilevanti e sulla politica in materia di formazione, Swiss Nurse Leaders si rivela essere un'organizzazione irrinunciabile.</p> <p>L'associazione è una delle forze trainanti nella rete infermieristica ed è un partner per gli istituti di formazione e di ricerca.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 7. Rendere personale e accessibile Swiss Nurse Leaders 8. Approvazione e attuazione attiva di un piano di comunicazione e di community management 9. Coordinamento nella rete infermieristica 	<p>La rete Swiss Nurse Leaders in qualità di interlocutore</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interazione tra comitato centrale e gruppi regionali, interazione tra comitato centrale e mandatari • P. es beekeeper o Qnnect, per creare una piattaforma tesa a collegare meglio i soci tra loro • Contributi nei social media, comunicati stampa • Temi suggeriti dai soci • Incontri in aziende • Realizzazione congiunta di progetti • Interventi intersettoriali • Collegamento e interazione con altri care leaders • Garanzia della collaborazione e gestione attiva nell'iniziativa sulle cure infermieristiche • Collaborazione in seno al gruppo pilota; rafforzamento delle attività di lobbying; garanzia della comunicazione ai soci • Semplice struttura delle quote associative, quote associative adeguate alle esigenze • Criteri di ammissione dell'adesione con procedura automatizzata

<i>Sfida</i>	<i>Orientamento</i>	<i>Fasi di attuazione 2022-2025</i>	<i>Obiettivi</i>
<p>Nel sistema sanitario vogliamo avere un ruolo attivo nella presa a carico centrata sulla persona in un contesto interprofessionale</p>	<p>Equilibrio tra beneficio professionale e risultato finanziario</p> <p>Diamo la possibilità ai soci di partecipare attivamente</p> <p>La nuova struttura deve offrire sicurezza finanziaria e possibilità di sviluppo migliori</p>	<p>10. Con i suoi contributi l'associazione stimola a riflettere sulle responsabilità dirigenziali, fornisce impulsi per l'ulteriore sviluppo, rende disponibile il sapere e individua le tendenze in atto</p> <p>11. L'associazione sostiene una politica in materia di formazione mirata a rafforzare l'infermieristica e il management infermieristico. Questo permette ai soci di prestare cure orientate ai pazienti, in modo sicuro, efficace, efficiente e adeguato</p> <p>12. L'associazione è un partner imprescindibile per le cerchie politiche e per tutte le istituzioni e organizzazioni nel settore sanitario</p>	<p>Swiss Nurse Leaders è pioniera in materia di definizione dei ruoli dei dirigenti infermieristici, in quanto</p> <ul style="list-style-type: none"> • influisce sui corsi formativi • influisce sulle offerte di formazione continua per i quadri al fine di rispondere all'importante compito di promuovere le nuove leve • lavora all'evoluzione del Leadership Model • monitora e convalida i contenuti di progetto, nonché i curricula a livello di leadership e di management nel settore infermieristico • crea, coordina e integra nuovi profili infermieristici <p>Posizionamento in merito al "safe staffing" e ai percorsi di formazione per le professioni infermieristiche</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mostrare i posizionamenti e trovare un consenso • Elaborazione di un documento programmatico in merito allo "staffing" e ai livelli di formazione <p>Attuazione della legge sulle professioni sanitarie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registrare proattivamente gli impatti sulle istituzioni e modificarla ove necessario <p>Confrontarsi con le misure volte ad arginare l'aumento dei costi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registrare proattivamente gli impatti sulle istituzioni e modificarle ove necessario

<i>Sfida</i>	<i>Orientamento</i>	<i>Fasi di attuazione 2022-2025</i>	<i>Obiettivi</i>
			<ul style="list-style-type: none"> • Attuare la regolamentazione APN <p>Direzione in veste di organizzazione promotrice; elaborare i processi in qualità di membro del gruppo di esperti</p>
<p>Rispondiamo alla diversità dei compiti dirigenziali in tutti gli ambiti</p>	<p>Cogestione consapevole nel settore sanitario</p> <p>Oggigiorno la politica sanitaria è soprattutto politica del personale. Non è possibile raggiungere l'eccellenza senza specialisti in tutte le categorie professionali che collaborano in modo coordinato</p>	<p>13. I Swiss Nurse Leaders rappresentano in modo equilibrato i diversi setting e le varie generazioni lungo la filiera di cure integrate con una condivisione del concetto di leadership</p> <p>14. La diversità è gestita attivamente come fattore di successo; gli ambiti, le generazioni e i generi si riflettono nella composizione del comitato centrale</p>	<p>Formulazione della visione e del piano strategico sulla base del nostro modello</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interazione tra il comitato centrale e i mandatari • Interazione tra il comitato centrale e i gruppi regionali • Creare possibilità partecipative • Focalizzazione sui servizi di assistenza domiciliare e sulle case per anziani • Rendere più visibile l'influsso sui processi politici a livello nazionale <p>Valutazione e adeguamento degli organi e delle procedure dell'associazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definire i compiti, le competenze, le responsabilità degli organi e le funzioni <p>L'associazione garantisce pertanto continuità e affidabilità e designa chiari interlocutori e strutture</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adeguamento del regolamento interno • Preparazione della successione <p>Costituzione di gruppi specializzati su specifici temi di leadership</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tali gruppi vengono interpellati o coinvolti maggiormente nei processi guidati di formazione dell'opinione

<i>Sfida</i>	<i>Orientamento</i>	<i>Fasi di attuazione 2022-2025</i>	<i>Obiettivi</i>
			Aggiornamento del Leadership Model in collaborazione con i partner <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione di Swiss Research Agenda Nursing (p.es. un progetto all'anno) • Organizzare moduli di formazione continua sulla base del nostro modello (p.es. lobbying, politica e influenza)

Allegati

Cosa intendiamo per leadership e management

La leadership è un atteggiamento che trova espressione a tutti i livelli di un'organizzazione e in tutte le situazioni di cura. Facciamo in modo che ogni infermiera o infermiere si presenti come leader. «Every nurse a leader» è un obiettivo e allo stesso tempo un'aspirazione.

La leadership va di pari passo con il management. Oltre all'atteggiamento e alla mentalità da leader, per lavorare come responsabile nel settore infermieristico sono richieste competenze manageriali, cioè la padronanza di metodi e conoscenze, l'esperienza necessaria per condurre e gestire bene squadre, istituzioni, progetti e così via.

Leadership e management in infermieristica è un settore di specializzazione.

[Leadership Model di Swiss Nurse Leaders](#)

<i>Sfida</i>	<i>Fasi di attuazione 2022-2025</i>	<i>Obiettivi</i>
Siamo l'associazione dei quadri infermieristici	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sviluppo di offerte interessanti per accrescere il numero di soci e ampliare la nostra rete e le nostre possibilità d'influenza 2. Sostegno e posizionamento dei dirigenti infermieristici a tutti i livelli di responsabilità 3. Integrazione nell'associazione del primo livello dirigenziale come "Juniors" 4. Salvaguardia dello spazio specifico per la direzione infermieristica sotto il tetto dell'associazione 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire un posizionamento di successo e proiettato verso il futuro di Swiss Nurse Leaders • Chiarire il livello di collaborazione con altre associazioni • Creare le possibilità per garantire un facile accesso alle informazioni nell'ambito della politica sanitaria, delle strategie e della formazione • L'accreditamento dei soci è una garanzia di qualità • Esigere l'integrazione strutturale dell'infermieristica negli organismi strategici
Promuoviamo e sviluppiamo la leadership e il management nel settore infermieristico	<ol style="list-style-type: none"> 5. L'associazione si impegna per il riconoscimento sociale e l'apprezzamento del lavoro svolto dal personale infermieristico e dai dirigenti infermieristici, tenendo conto della diversità dei compiti dirigenziali in tutti gli ambiti dell'infermieristica. 6. Integrazione del Leadership Model come base, ausilio orientativo e parte dell'azione 	<ul style="list-style-type: none"> • Interazione diretta con i servizi cantionali e nazionali (sanità, economia, formazione ecc.) e con le istituzioni per esercitare un'influenza sui processi politici; la nomina di posizioni chiave e lo sviluppo di direttive • Consulenza aziendale • Congresso, simposio, laboratori di leadership e management, corsi di formazione continua basati sul Leadership Model

<i>Sfida</i>	<i>Fasi di attuazione 2022-2025</i>	<i>Obiettivi</i>
Creiamo rete al nostro interno e verso l'esterno, a livello locale, cantonale e nazionale ed esercitiamo la nostra influenza	7. Rendere Swiss Nurse Leaders personale e accessibile 8. Approvazione e attuazione attiva di un piano di comunicazione e di community management 9. Coordinamento nella rete infermieristica	<ul style="list-style-type: none"> • La rete Swiss Nurse Leaders in qualità di interlocutore
Nel sistema sanitario vogliamo avere un ruolo attivo nella presa a carico centrata sulla persona in un contesto interprofessionale	10. Con i suoi contributi l'associazione stimola a riflettere sulle responsabilità dirigenziali, fornisce impulsi per l'ulteriore sviluppo, rende disponibile il sapere e individua le tendenze in atto 11. L'associazione sostiene una politica in materia di formazione mirata a rafforzare l'infermieristica e il management infermieristico. Ciò abilita i soci a prestare cure orientate ai pazienti, in modo sicuro, efficace, efficiente e adeguato 12. L'associazione è un partner imprescindibile per le cerchie politiche e per tutte le istituzioni e organizzazioni nel settore sanitario	<ul style="list-style-type: none"> • Swiss Nurse Leaders è pioniera in materia di definizione dei ruoli dei dirigenti infermieristici • Posizionamento in merito al "safe staffing" e ai percorsi di formazione per le professioni infermieristiche • Attuazione della legge sulle professioni sanitarie • Confronto con le misure volte ad arginare l'aumento dei costi • Attuare la regolamentazione APN

<i>Sfida</i>	<i>Fasi di attuazione 2022-2025</i>	<i>Obiettivi</i>
Teniamo conto della diversità dei compiti dirigenziali in tutti gli ambiti	<p>13. I Swiss Nurse Leaders rappresentano in modo equilibrato i diversi setting e le varie generazioni lungo la filiera di cure integrate con una comprensione comune del concetto di leadership</p> <p>14. La diversità è gestita attivamente come elemento di successo; i setting, le generazioni e i generi si riflettono nel comitato centrale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formulazione della visione e del piano strategico sulla base del nostro modello • Valutazione e adeguamento degli organi e delle procedure dell'associazione • L'associazione garantisce pertanto continuità e affidabilità e presenta chiari interlocutori e strutture • Costituzione di gruppi specializzati su specifici temi di leadership • Aggiornamento del Leadership Model in collaborazione con i partner