



Swiss Nurse Leaders im Wandel – Dialog und Komplementarität

Seit November haben die Mitglieder von Swiss Nurse Leaders ein neues Präsidium. Dessen Start fällt in eine herausfordernde Zeit für das Gesundheitswesen. / Depuis novembre, les membres de Swiss Nurse Leaders se sont donné une nouvelle présidence qui affronte d'emblée d'importants défis.

Wie werden Sie diese Organisation verändert haben, wenn Sie dereinst das Präsidium wieder abgeben?

En quoi cette organisation aura été modifiée le jour où vous quitterez la présidence?

Daniela Bieri (nachstehend DB): Ich hoffe, dass sich möglichst alle Führungsverantwortlichen der Spitäler, Spitex, Rehab und Alters- und Pflegeheime für unsere Organisation interessieren und sich bei den Swiss Nurse Leaders laufend informieren können, Unterstützung erhalten in der Entwicklung des Pflegemanagements, Lernen von Best Practice und so ihren Alltag durch Wissen, Austausch und Netzwerke und zum Wohl der eigenen Institution bereichern.

Mario Desmedt (ci-dessous MD): Swiss Nurse Leaders aura gagné en notoriété, en influence politique et sera un partenaire solide au sein du réseau, pour faire résonner la voix des services de soins infirmiers et celle de leurs dirigeants et pour développer l'assise académique. Le nombre de membres aura évolué positivement, la relève sera intégrée et notre réseau «leadership & management dans les soins» sera actif, visible et courtisé. Il s'agit de booster l'attrait pour les fonctions à responsabilités dans les soins et de promouvoir le leadership infirmier à tous les échelons.

Wo sehen Sie das grösste Potenzial Ihrer Organisation?

Quel est le principal potentiel de votre organisation?

DB: In der professionellen Gemeinsamkeit. Ich wünsche mir viel mehr ein Miteinander und weniger Einzelkämpfe des Pflegekaders. Damit wird Swiss Nurse Leaders ein unverzichtbarer Partner im Gesundheitswesen werden.

MD: Coordonner, faciliter et créer du lien pour soutenir encore mieux l'ensemble des cadres soignants. C'est en réseau étendu et agile que nous pourrions renforcer notre influence.

Was wünschen Sie sich für die Zukunft von Swiss Nurse Leaders?

Que souhaitez-vous pour l'avenir de Swiss Nurse Leaders?

DB: Ein Miteinander über alle Sprachregionen für mehr Stärke und Gehör auf nationaler Ebene, um in den wichtigen Themen des Gesundheitswesens Einfluss nehmen zu können und nie aus den Augen zu verlieren, dass wir einen wunderschönen Beruf haben, der uns immer wieder sehr bereichert.

MD: Je souhaite que l'organisation contribue à améliorer la prise de conscience de l'importance et de la valeur ajoutée des cadres soignants, du leadership infirmier. J'aimerais qu'elle parvienne à faire comprendre que le leadership et le management dans les soins est aussi un domaine de spécialisation palpitant.

Was können Ihre Partner im Gesundheitswesen von Ihnen erwarten?

Qu'est-ce que vos partenaires au sein du secteur de la santé peuvent attendre de vous?

DB: Wir werden uns einbringen. In der Auseinandersetzung und Diskussionen können die Partner im Gesundheitswesen erwarten, dass wir ihnen und anderen Akteuren auf Augenhöhe begegnen. Es ist unser Ziel, der Pflege eine Stimme zu geben und selbstbewusst mit differenzierten Argumenten zu operieren.

MD: Ils peuvent attendre du répondant et de la présence, de la complémentarité et un partenariat solide pour développer et renforcer les soins, le leadership et le management dans les soins pour soutenir l'évolution de notre système de santé.

Was ist Ihre Erwartung an das Pflegemanagement in der COVID-Krise, damit es seiner Leadership Rolle gerecht wird?

Qu'attendez-vous du management infirmier durant la crise du COVID-19, afin qu'il remplisse son rôle de leadership?

DB: Es ist eine herausfordernde Zeit, viele Propheten haben den Kollaps des Gesundheitssystems vorausgesagt. Wie sehr war das Pflege-Management in Taskforce-Entscheidungen wohl involviert? Ich wünsche mir, dass das Pflege-Management in die wichtigen Entscheidungsprozesse einbezogen wird, dass viel mehr regional und überregional in solchen Krisensituationen verhandelt und gehandelt wird.

MD: Brian G. Dyson (ancien PDG de Coca-Cola) disait: «Imaginez la vie comme un jeu dans lequel vous jonglez avec cinq balles. Vous les nommez travail, famille, santé, amis et vie spirituelle et vous gardez tout cela en l'air. Vous comprendrez vite que le travail est une balle en caoutchouc. Si vous la laissez tomber, elle rebondit. Les quatre autres balles sont faites en verre. Si vous en lâchez une, elles seront irrévocablement éraflées, marquées, endommagées ou même brisées. Vous devez comprendre cela et vous efforcer de trouver un équilibre dans votre vie». En situation de soins, de crise ou en situation de management, l'équilibre, la maîtrise personnelle sont un préalable pour faire un bon travail, pour garder la flamme, pour inspirer, pour durer et pour pousser son équipe plus haut, plus loin, ... plus fort. ■

Vizepräsidentin Daniela Bieri, Pflegedirektorin und Président Mario Desmedt, Directeur des soins

Der ganze Vorstand von SNL finden Sie auf www.swissnurseleaders.ch/de/ueber-uns-vorstand.html

Swiss Nurse Leaders

Geschäftsstelle / Secrétariat général
Haus der Akademien
Laupenstrasse 7
Postfach
3001 Bern
Telefon +41 (0) 31 306 93 75
info@swissnurseleaders.ch
www.swissnurseleaders.ch