

Assemblée générale 2022

Swiss Nurse Leaders

Vendredi 18 novembre 2022, Eventforum Berne





Swiss Nurse Leaders X.0

«Diriger de manière informée et coordonnée au cœur du système de santé»

Sommaire

1. Introduction	3
2. Vision	5
3. Swiss Nurse Leaders X.0	6
4. Planification stratégique 2022 – 2025	10
Annexes	16

2. Vision

En tant que membre de Swiss Nurse Leaders, je contribue à renforcer la voix des cadres infirmiers en Suisse et représente ainsi nos intérêts au-delà des frontières institutionnelles. Swiss Nurse Leaders synchronise les voix de ses membres, exerce son influence au niveau politique, et se fait entendre dans les médias. Cette présence renforce l'attractivité de l'ensemble de la profession infirmière et s'avère bénéfique pour le système de santé. Par mon engagement, je garantis l'accès à un réseau qui fonctionne bien et, par-là, à de précieuses ressources, tout en bénéficiant en contrepartie d'une multitude de possibilités de développement professionnel et personnel.

4. Planification stratégique 2022 – 2025

<i>Défi</i>	<i>Orientation</i>	<i>Etapas de mise en oeuvre 2022-2025</i>	<i>Objectifs</i>
<p>Nous sommes l'association des cadres infirmiers</p>	<p>Un toit pour tous les dirigeants / cadres infirmiers</p> <p>Les membres bénéficient d'un renforcement et trouvent de l'inspiration pour leur fonction et leurs tâches professionnelles ; une participation active leur ouvre la porte de la politique et des organisations partenaires ; elle leur permet en outre d'accéder à des synergies existantes et des réseaux, à un discours construit concernant les thèmes du leadership et de trouver de précieuses impulsions, ce qui représente des avantages évidents pour soi-même et pour l'organisation concernée.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Création d'offres attrayantes, afin d'augmenter le nombre de nos membres et accroître ainsi notre réseau et notre potentiel d'influence 2. Soutien aux cadres infirmiers et positionnement à tous les niveaux de responsabilité 3. Intégration du premier niveau de direction – les „Juniors“ – à l'association 4. Maintien de l'espace spécifique pour la direction des soins sous l'égide de l'association 	<p>Assurer un positionnement favorable et tourné vers l'avenir de Swiss Nurse Leaders</p> <ul style="list-style-type: none"> • Traiter le projet de transformation selon la feuille de route ; définir la future stratégie • Modification et validation des statuts • Stratégie de communication <p>Clarifier l'ampleur de la collaboration avec d'autres associations</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avantages, „Package“ p.ex. ASC ou ASI et solutions pour une double adhésion • Analyse d'impact • Collaboration entre les associations • Organisation commune de manifestations
			<p>Créer des possibilités d'assurer un accès à bas seuil aux informations relatives à la politique de santé, aux stratégies & à la formation grâce aux moyens suivants</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conseils, coaching, travail en réseau, formation complémentaire, soutien, échanges • Groupes thématiques supra-régionaux conduits par les membres du comité • Ressources, en ligne, littérature • „Groupe Senior“ et „Groupe Junior“

Nous sommes l'association des cadres infirmiers

	2022	2023	2024
Assurer un positionnement favorable et tourné vers l'avenir de Swiss Nurse Leaders			
· Modification et validation des statuts			
Clarifier l'ampleur de la collaboration avec d'autres associations			
· Avantages, „Package“ p.ex. ASC ou ASI et solutions pour une double adhésion			
· Collaboration entre les associations			
· Organisation commune de manifestations			
Créer des possibilités d'assurer un accès à bas seuil aux informations relatives à la politique de santé, aux stratégies & à la formation grâce aux moyens suivants			
· Conseils, coaching, travail en réseau, formation complémentaire, soutien, échanges			
· Groupes thématiques supra-régionaux conduits par les membres du comité			
· Ressources, en ligne, littérature			
· „Groupe Senior“ et „Groupe Junior“			
· Posts dans les réseaux sociaux concernant des sujets politiques			
L'accréditation des membres est une garantie de qualité. Cette accréditation comporte			
· Une auto-évaluation			
· Une participation au Leadership Lab (5 modules selon notre modèle)			
· Revendiquer l'intégration structurelle des soins infirmiers dans les organes stratégiques			
· Mise en oeuvre d'une rencontre commune avec les organisations partenaires			

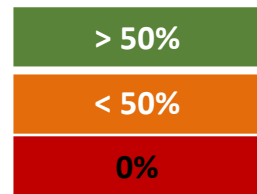
> 50%

< 50%

0%

Nous encourageons et développons le leadership et le management dans les soins infirmiers

	2022	2023	2024
Interaction directe avec les services nationaux, cantonaux (santé, économie, formation, etc.) et les institutions en vue d'influencer les processus politiques, la désignation des positions-clefs et le développement de directives			
· Formations complémentaires dans le domaine de la direction, éléments structurels nationaux et cantonaux, conseil aux entreprises			
· Désignation de positions-clefs			
· Contribution de l'institution à titre de d'indemnisation pour label de qualité apporté par l'adhésion			
· Eventuellement coaching et formation complémentaire			
· Support lors de recrutements dans le domaine des cadres infirmiers			
Congrès, symposium, Leadership & Management Labs, formations complémentaires basées sur le Leadership Model			
· Groupes thématiques supra-régionaux conduits par les membres du comité			
· Exposés spécialisés concernant la direction			
· Rapports d'expériences			
· Swiss Nurse Leaders Leadership Award			

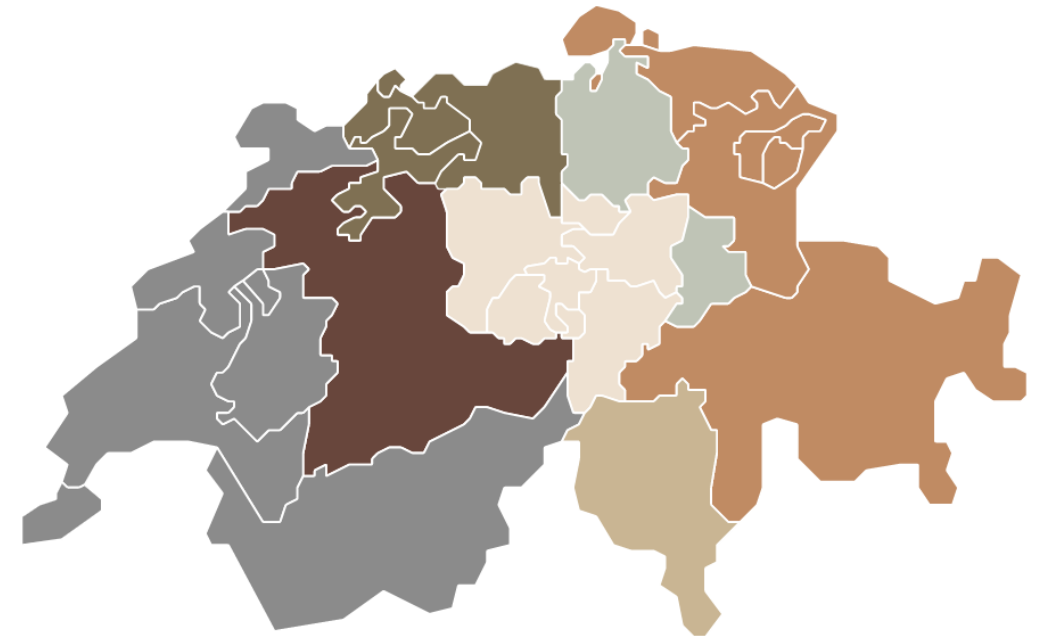


Dynamique suprarégionale?

Groupes suprarégionaux ?

Thèmes suprarégionaux = concertation suprarégionale

**Une évolution naturelle &
une plus grande force de conviction**

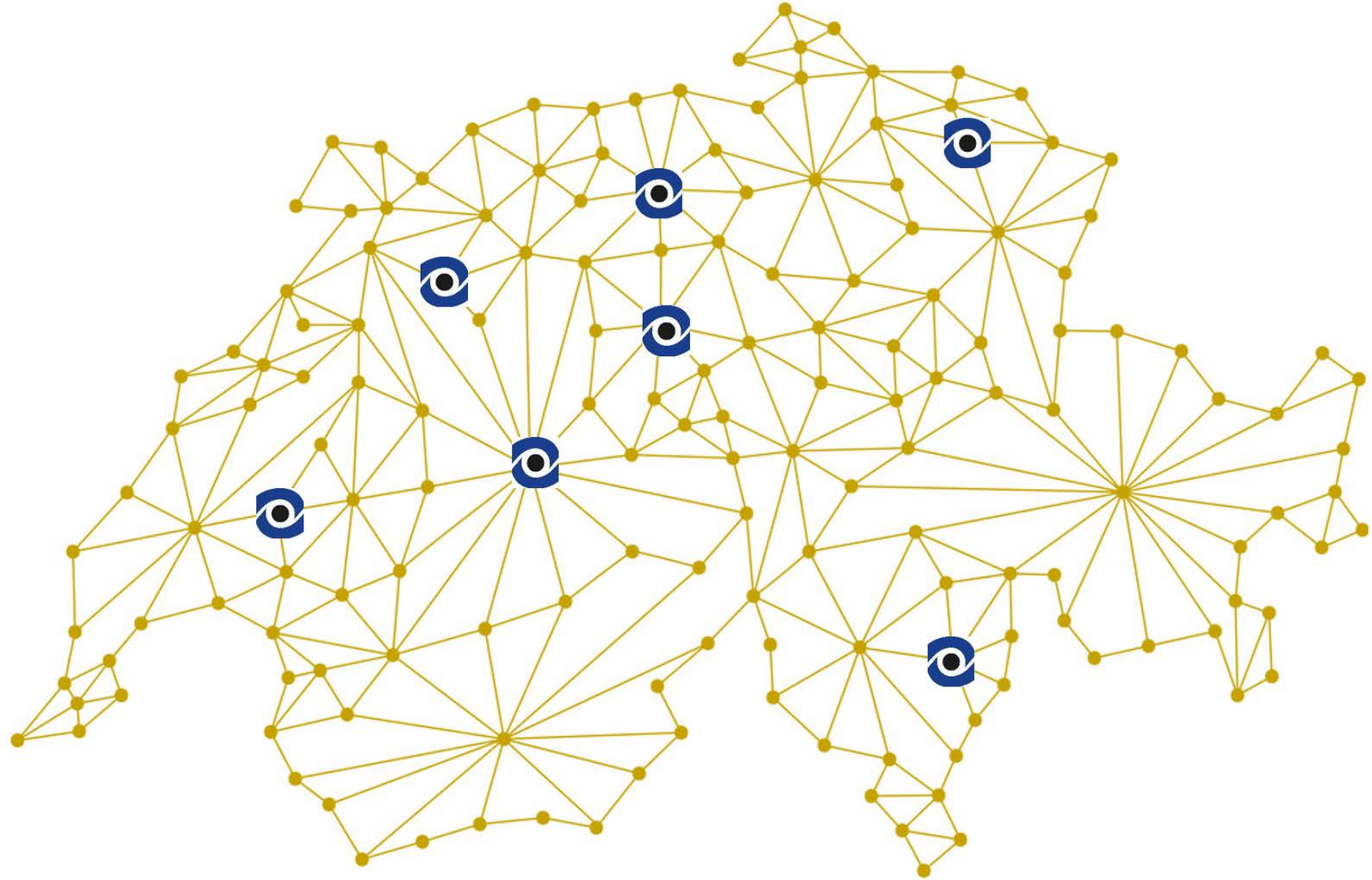


Légende:

-  Berne
-  Suisse du Nord-Ouest
-  Suisse orientale / Grisons
-  Tessin
-  Suisse latine
-  Suisse centrale
-  Zurich / Glaris

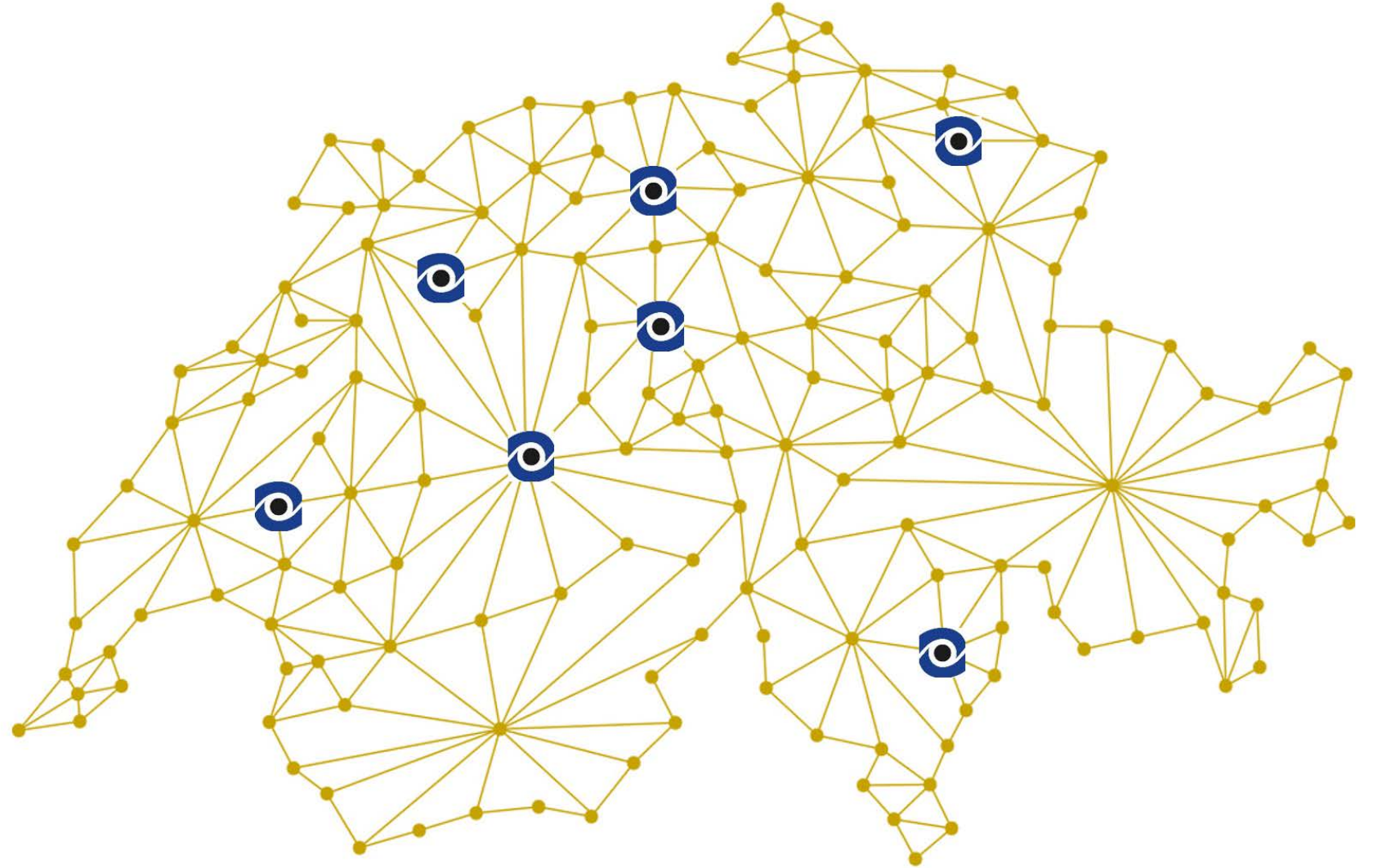
Concept

- Coordination
- Membres Comité & représentants régionaux
- Interactions groupes régionaux
- Lobbying
- Manifeste



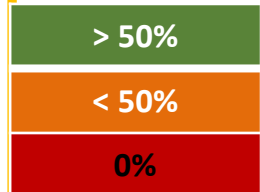
Thèmes

- Forfaits ambulatoires
- Conditions de travail & financement
- Réglementation APN & formation
- Niveau de formation dans les soins



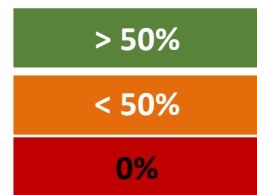
Nous voulons co-piloter la prise en charge axée sur la personne dans un contexte interprofessionnel au sein du système de santé

	2022	2023	2024
Swiss Nurse Leaders est pionnière dans la conception des rôles des cadres dirigeants dans le domaine des soins			
· Influencer les filières de formation			
· Agir sur les offres de formation continue destinées aux cadres, afin de répondre à la tâche essentielle qu'est la promotion de la relève			
· Poursuivre le développement du Leadership Model			
· Superviser et valider les contenus des projets, de même que les programmes de leadership & management dans les soins			
· Créer, coordonner et intégrer de nouveaux profils de soins			
Positionnement par rapport au „Safe Staffing“ ainsi qu'aux filières de formation pour les professions de soins			
· Se positionner et trouver des consensus			
· Elaborer une prise de position au sujet du „Staffing“ et les niveaux de formation			
Mise en oeuvre de la loi sur les professions de la santé			
· Accueillir proactivement les répercussions sur les institutions et les traiter au besoin			
Discussion au sujet des mesures concernant la maîtrise de la croissance des coûts			
· Accueillir proactivement les répercussions sur les institutions et les traiter au besoin			
Mise en forme de la réglementation APN			
· Piloter en tant qu'organe responsable; élaborer des processus en tant que membre du groupe d'experts			



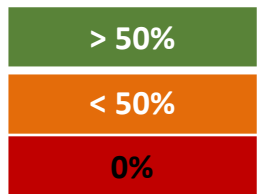
Nous travaillons en réseau à l'interne et à l'externe sur les plans local, cantonal et national et exerçons notre influence

Le réseau de Swiss Nurse Leaders en tant qu'interlocuteur			
· Interaction entre le comité et les groupes régionaux, interaction entre le comité et les représentants	Green	Yellow	
· P.ex. Beekeeper ou Qnnect, afin de créer une plateforme destinée à un réseautage optimal parmi les membres	Red		
· Contributions sur les réseaux sociaux, communiqués de presse	Green	Yellow	
· Propositions de thèmes par les membres	Green		
· Lieux de rencontre dans les entreprises	Orange		
· Conduite commune de projets	Green		
· Connexion & interaction avec d'autres leaders dans le domaine des soins	Orange		
· Assurer une collaboration et un pilotage actif dans le cadre de l'initiative pour les soins infirmiers	Green		
· Collaboration dans des groupes de pilotage ; renforcement du lobbying ; garantir la communication avec les membres	Orange		
· Structure des cotisations simple, conception appropriée des cotisations	Orange		
· Critères d'admission pour l'inscription automatisée	Red		

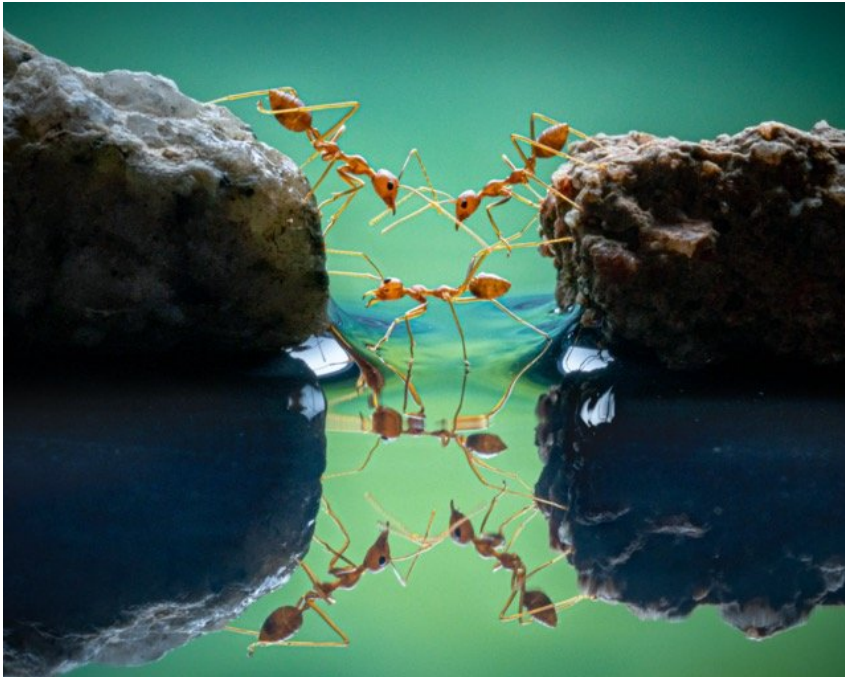


Nous répondons aux exigences de la diversité des tâches dirigeantes dans tous les contextes

	2022	2023	2024
Formulation de la vision et du plan stratégique sur la base de notre modèle			
· Interaction entre le comité et les représentants	Green	Yellow	
· Interaction entre le comité et les groupes régionaux	Green	Yellow	
· Créer des possibilités de contribuer activement	Green	Yellow	
· Focalisation sur les soins à domicile et les EMS	Red	Yellow	
· Rendre plus visible l'influence exercée sur les processus politiques au niveau national	Orange	Yellow	
Evaluation et adaptation des organes et de la façon de procéder de l'association			
· Définir les tâches, les compétences, les responsabilités des différents organes et fonctions	Orange		
L'association garantit la continuité et la fiabilité, elle désigne des interlocuteurs et affiche des structures claires			
· Adaptation du règlement	Green		
· Préparation de la relève	Green	Yellow	
Création de groupes spécialisés pour des thèmes de leadership spécifiques			
· Ces groupes sont de plus en plus sollicités resp. consultés pour la modération dans le cadre de processus de formation d'opinion	Orange	Yellow	
Actualisation du Leadership Model en collaboration avec les partenaires			
· Intégration au Swiss Research Agenda Nursing (p.ex. 1 projet par an)	Red		
· Organisation de modules de formation continue sur la base de notre modèle (p.ex. lobbying, politique et prise d'influence)	Orange		



Orientation stratégique 2023



- Poursuite de la mise en œuvre de la stratégie 2022-2025
 - Etendre le réseau & renforcer les interactions
- Mise en œuvre de la dynamique suprarégionale :
 - Lobbying & policy papers
- Intégration des juniors dans SNL
 - Mise en réseau, échange, manifestations
- Manifestations
 - Zoom flash, symposiums, congrès, baromètre
- Consolidation des structures de Swiss Nurse Leaders
 - Secrétariat central, site Web & community management