

Mitgliederversammlung 2022

Swiss Nurse Leaders

Freitag, 18. November 2022, Eventforum Bern





Swiss Nurse Leaders X.0

«Informiert & koordiniert im Gesundheitswesen führen»

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	3
2. Vision	5
3. Swiss Nurse Leaders X.0	6
4. Strategischer Plan 2022 – 2025.....	10
Annexes.....	16

2. Vision

Als Mitglied der Swiss Nurse Leaders verstärke ich die Stimme der Kaderpersonen der Pflege in der Schweiz und vertrete so unsere Anliegen über Institutionsgrenzen hinweg. Swiss Nurse Leaders synchronisiert die Stimmen ihrer Mitglieder, nimmt Einfluss in die Politik und verbreitet sie in den Medien. Diese Präsenz wirkt sich auf die Attraktivität des gesamten Berufsstandes der Pflege und damit gewinnbringend auf das Gesundheitswesen aus. Durch mein Engagement sichere ich den Zugang zu einem gut funktionierenden Netzwerk und damit zu einer wertvollen Ressourcenquelle, in welcher ich im Gegenzug eine Vielfalt an Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung finden kann.



4. Strategischer Plan 2022 – 2025

<i>Herausforderung</i>	<i>Orientierung</i>	<i>Umsetzungsschritte 2022-2025</i>	<i>Zielsetzung</i>
Wir sind der Kaderverband in der Pflege	Eine Heimat für Alle Führungskräfte / Kader der Pflege Die Mitglieder erfahren eine Stärkung und Inspiration ihrer beruflichen Funktion und Aufgabe, unter aktiver Mitwirkung finden Sie Anschluss in Politik und Partnerorganisationen und erhalten damit Zugang zu etablierten Synergien, Netzwerken, organisiertem Diskurs zu Leadership Themen sowie wertvollen Impulsen, was in sichtbarem Nutzen für sich sowie die eigene Organisation resultiert.	<ol style="list-style-type: none">1. Schaffen attraktiver Angebote, um die Zahl der Mitglieder zu erhöhen und damit unser Netzwerk und unsere Einflussmöglichkeiten zu vergrößern2. Unterstützung und Positionierung der Führungskräfte in der Pflege auf allen Verantwortungsebenen3. Integration der ersten Führungsstufe in den Verband als „Juniors“4. Erhaltung des spezifischen Raumes für die Pflegedirektion unter dem Dach des Verbandes	Sicherstellung einer erfolgreichen und zukunftsweisenden Positionierung von Swiss Nurse Leaders <ul style="list-style-type: none">• Projekt Transformation gemäß Roadmap bearbeiten ; künftige Strategie festlegen• Änderung und Validierung von Statuten• Kommunikationsstrategie Klärung des Umfangs der Zusammenarbeit mit andern Verbänden <ul style="list-style-type: none">• Nutzen, „Package“ z.B. SKO oder SBK und Lösungen für Doppelmitgliedschaft• Impact Analyse• Zusammenarbeit zwischen Verbänden• Gemeinsame Organisation von Veranstaltungen
			Schaffen von Möglichkeiten zur Sicherung eines niederschweligen Zugangs zu Informationen im Bereich Gesundheitspolitik, Strategien & Bildung durch <ul style="list-style-type: none">• Beratung, Coaching, Networking, Weiterbildung, Rückenstärkung, Austausch• Überregionale Themen-Gruppen geleitet von Vorstandsmitgliedern• Ressourcenquelle, Online, Literatur,

Wir sind der Kaderverband in der Pflege

	2022	2023	2024
Sicherstellung einer erfolgreichen und zukunftsweisenden Positionierung von Swiss Nurse Leaders			
• Änderung und Validierung von Statuten			
Klärung des Umfangs der Zusammenarbeit mit andern Verbänden			
• Nutzen, „Package“ z.B. SKO oder SBK und Lösungen für Doppelmitgliedschaft			
• Zusammenarbeit zwischen Verbänden			
• Gemeinsame Organisation von Veranstaltungen			
Schaffen von Möglichkeiten zur Sicherung eines niederschweligen Zugangs zu Informationen im Bereich Gesundheitspolitik, Strategien & Bildung durch			
• Beratung, Coaching, Networking, Weiterbildung, Rückenstärkung, Austausch			
• Überregionale Themen-Gruppen geleitet von Vorstandsmitgliedern			
• Ressourcenquelle, Online, Literatur,			
• „Senior-Gruppe“ und „Junior-Gruppe“			
• Social Media Posts zu politischen Themen			
Die Akkreditierung der Mitglieder ist eine Garantie für Qualität. Diese Akkreditierung beinhaltet			
• Ein Self-Assessment			
• die Teilnahme am Leadership Lab (5 Module nach unserem Modell)			
• Einforderung der strukturellen Einbindung der Pflege in strategischen Gremien:			
• Durchführung einer gemeinsamen Tagung mit Partnerorganisationen			

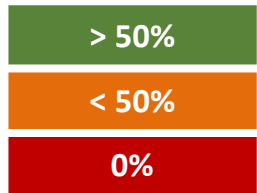
> 50%

< 50%

0%

Wir fördern und entwickeln Leadership und Management in der Pflege

	2022	2023	2024
Direkte Interaktion mit den nationalen, kantonalen Diensten (Gesundheit, Wirtschaft, Bildung usw.) und Institutionen für Einflussnahme in Politische Prozesse, die Ernennung von Schlüsselstellen und Entwicklung von Richtlinien			
• Führungs- Weiterbildungen, nationale und kantonale strukturelle Elemente, Unternehmungsberatung	Orange		
• Ernennung von Schlüsselstellen	Orange		
• Institutionsbeitrag als Entschädigung für Qualitätslabel durch Mitgliedschaft	Orange		
• Ggf. auch Coaching und Weiterbildung	Orange		
• Support bei Stellenbesetzungen im Bereich Kader Pflege	Orange		
Kongress, Symposium, Leadership & Management Labs, Weiterbildungen basierend auf dem Leadership Model			
• Überregionale Themen-Gruppen, geleitet von Vorstandsmitgliedern	Orange	Yellow	
• Fachreferate zu Führung	Green		
• Erfahrungsberichte	Orange	Yellow	
• Swiss Nurse Leaders Leadership Award	Red	Yellow	



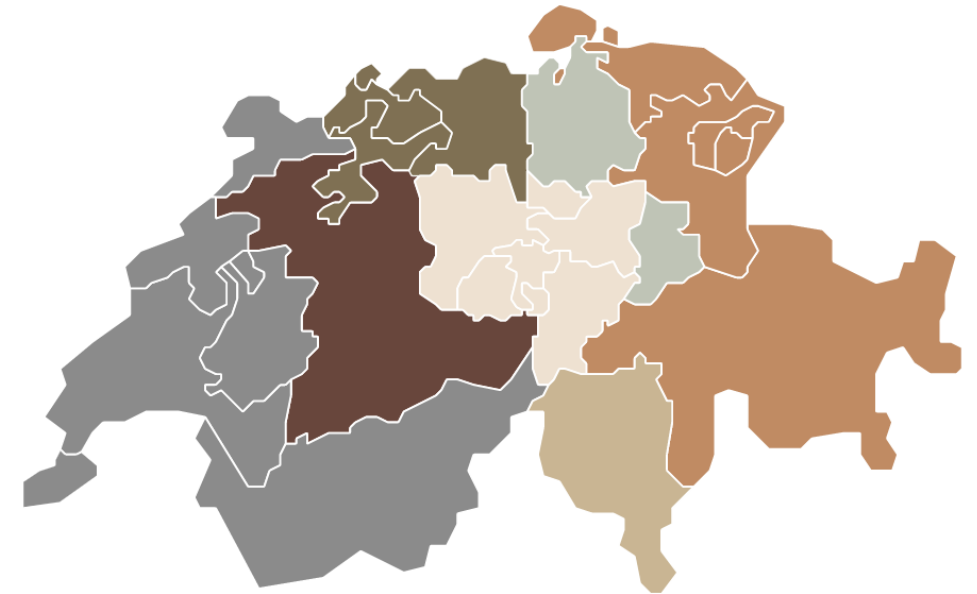
Überregionale Dynamik?

Überregionale Gruppen?

Überregionale Themen = Überregionale Abstimmung!

Eine natürliche Entwicklung &
eine größere Überzeugungskraft

7 SNL-Regionalgruppen

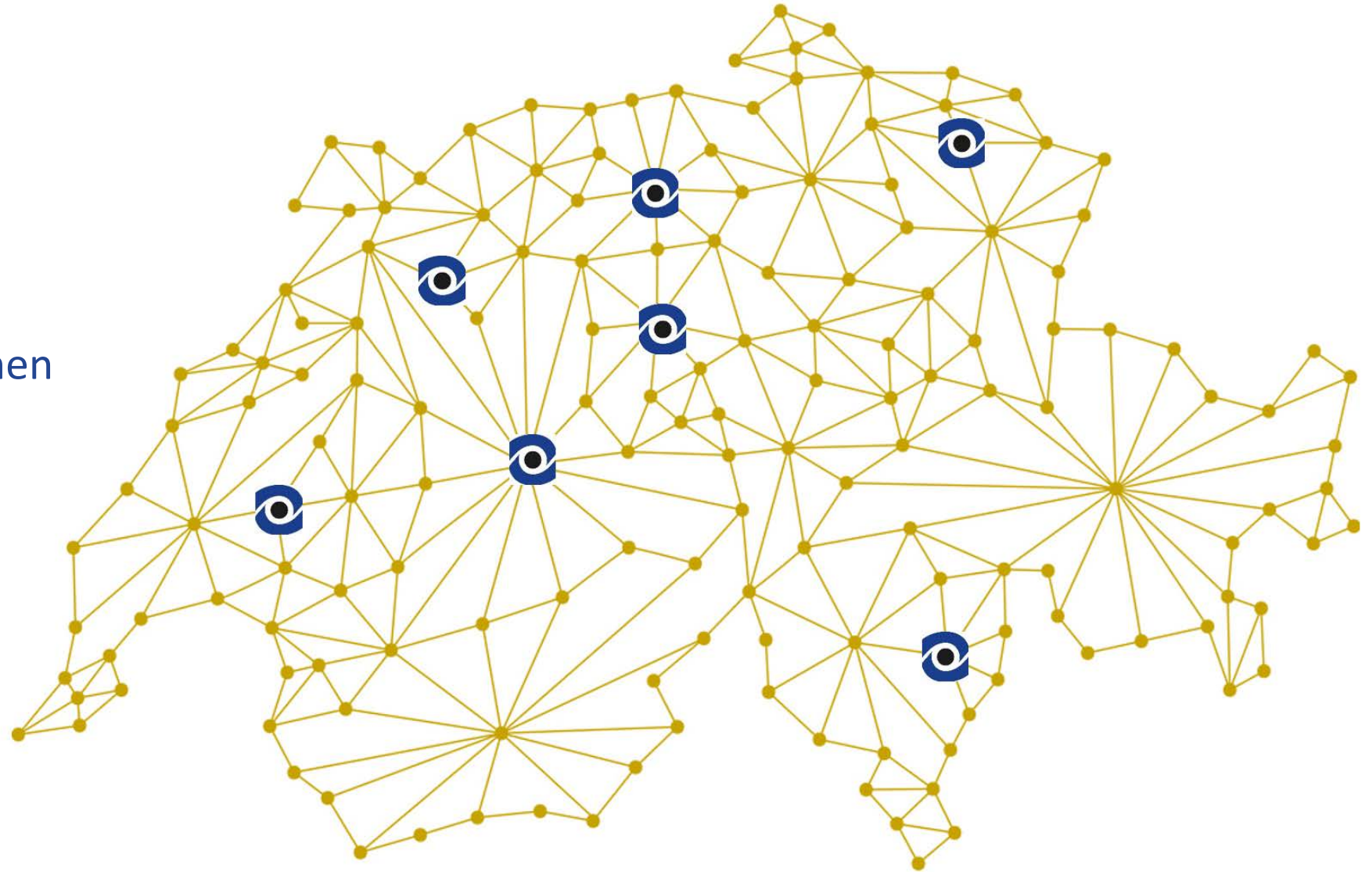


Legende:

- Bern
- Nordwestschweiz
- Ostschweiz / Graubünden
- Tessin
- West- und Südschweiz
- Zentralschweiz
- Zürich / Glarus

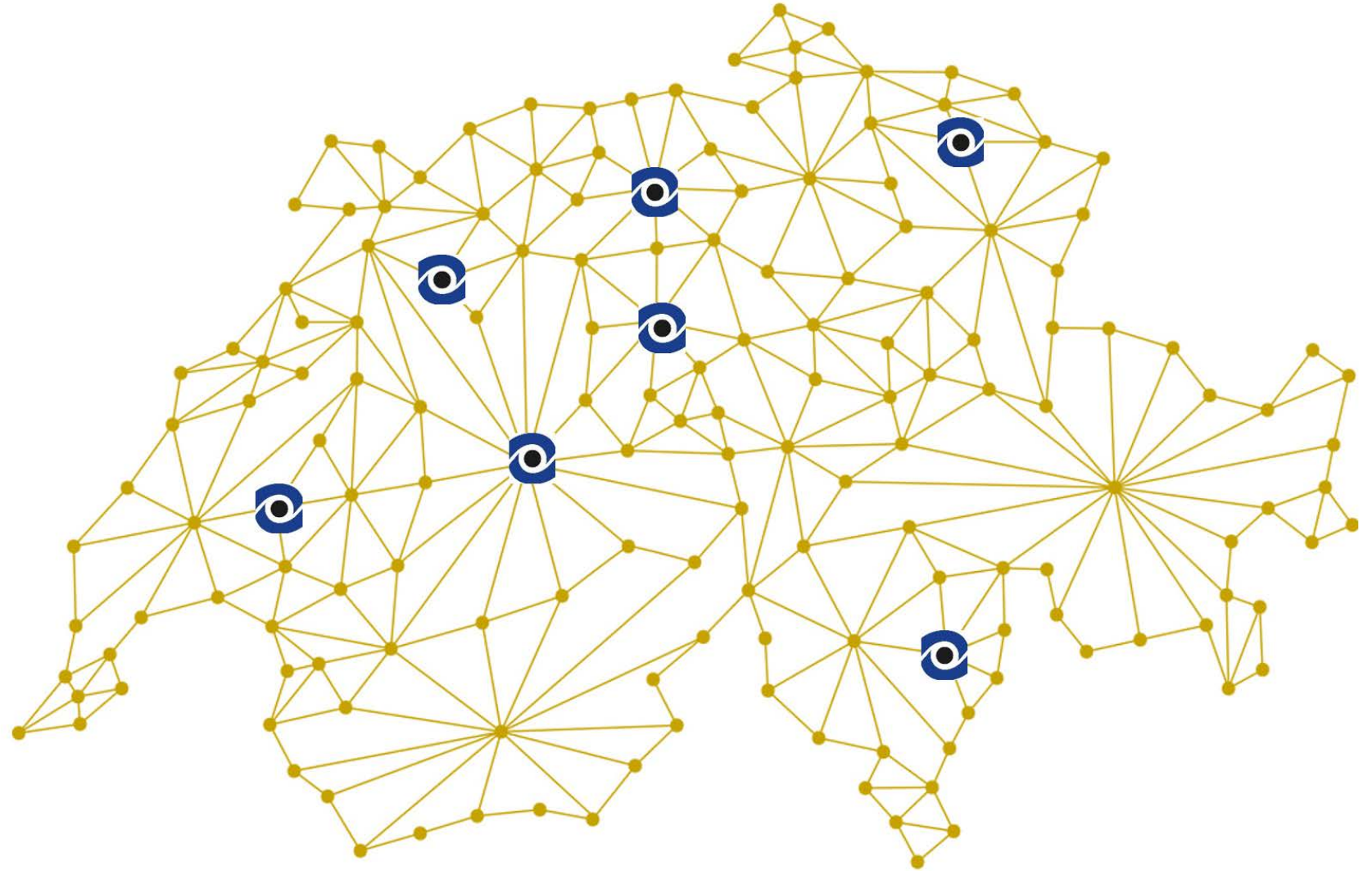
Konzept

- Koordination
- Vorstandsmitglieder & regionale Vertreter:innen
- Interaktion Regionalgruppen
- Lobbying
- Policy Papers



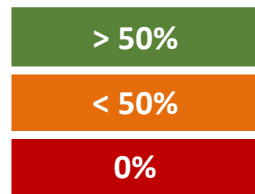
Themen

- Ambulante Pauschalen
- Arbeitsbedingungen & Finanzierung
- APN- Reglementierung
Ausbildung
- Ausbildungsniveau Pfl



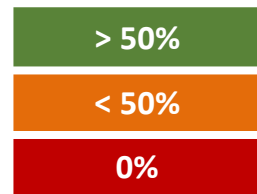
Wir haben den Anspruch von Mitsteuerung der personenorientierten Versorgung im Gesundheitswesen im interprofessionellen Kontext

	2022	2023	2024
Swiss Nurse Leaders ist Vorreiterin für die Rollengestaltung von Führungspersonen in der Pflege			
• Einfluss nehmen auf Bildungsgänge	0%	< 50%	
• Einwirken auf Weiterbildungsangebote für Kaderpersonen, um der wichtigen Aufgabe der Nachwuchsförderung gerecht zu werden	0%	< 50%	
• Weiterentwicklung des Leadership Model	< 50%	< 50%	
• Überwachung und Validierung von Projektinhalten, sowie Curricula in Leadership & Management in der Pflege	< 50%	< 50%	
• Schaffung, Koordination und Integration neuer Pflegeprofile	< 50%	< 50%	
Positionierung zu „Safe Staffing“ sowie zu Ausbildungswegen der Pflegeberufe			
• Positionierungen aufzeigen und Konsens finden	< 50%	< 50%	
• Erarbeitung eines Positionspapiers zu „Staffing“ und zu den Ausbildungsebenen	< 50%	< 50%	
Umsetzung Gesundheitsberufegesetz			
• Auswirkungen auf die Institutionen proaktiv aufnehmen und wo nötig bearbeiten	< 50%	< 50%	
Auseinandersetzung mit den Maßnahmen zur Dämpfung des Kostenwachstums			
• Auswirkungen auf die Institutionen proaktiv aufnehmen und wo nötig bearbeiten	< 50%	< 50%	
Ausformung Reglementierung APN			
• Steuern als Trägerorganisation: Prozesse ausarbeiten als Mitglied Expertenaruppe	< 50%	< 50%	



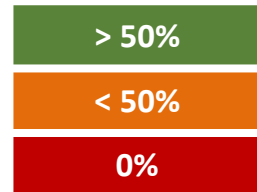
Wir vernetzen uns nach Innen und nach Außen, lokal, kantonal und national und nehmen Einfluss

Das Swiss Nurse Leaders Netzwerk als Ansprechpartner			
• Interaktion Vorstand und Regionalgruppen, Interaktion Vorstand und Mandatsträger	Green	Yellow	
• Z.B. Beekeeper oder Qnnect, zur Schaffung einer Plattform im Sinne einer optimalen Vernetzung unter den Mitgliedern	Red		
• Beiträge in sozialen Medien, Pressemitteilungen	Green	Yellow	
• Themeneingabe von Mitgliedern	Green		
• Treffpunkt in Betrieben	Orange		
• Gemeinsame Durchführung von Projekten	Green		
• Bereichsübergreifend	Orange		
• Verbindung & Interaktion mit anderen Care Leaders	Green		
• Gewährleistung der aktiven Mitarbeit und –steuerung in der Pflegeinitiative	Green		
• Mitarbeit in Steuerungsgruppe; Lobbying verstärken; Kommunikation zu Mitgliedern sichern	Orange		
• Einfache Beitragsstruktur, angemessene Ausgestaltung der Mitgliederbeiträge	Orange		
• Zulassungskriterien der automatisierten Anmeldung	Red		

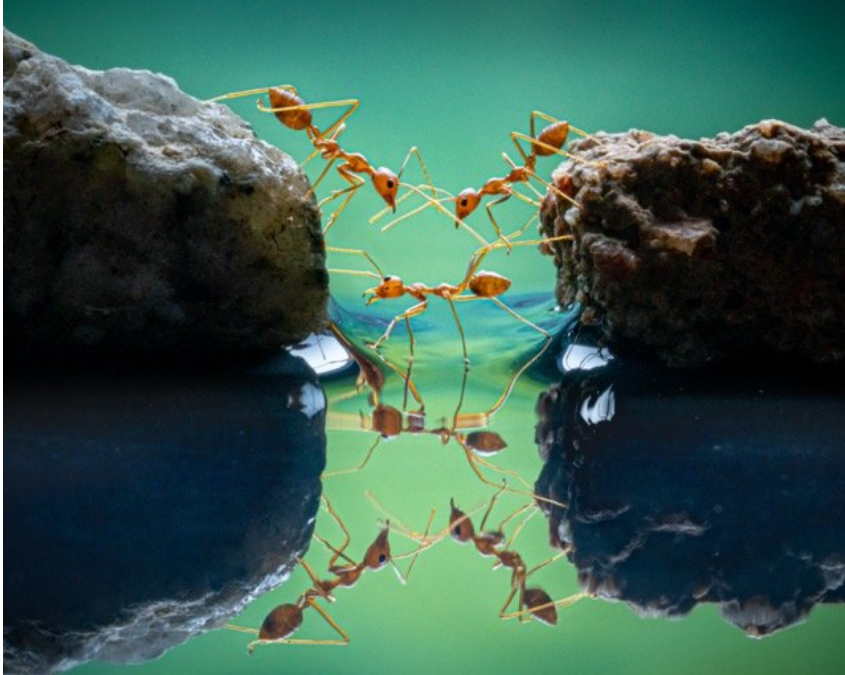


Wir werden der Diversität von Führungsaufgaben in allen Settings gerecht

	2022	2023	2024
Formulierung der Vision und des strategischen Plans auf der Grundlage unseres Modells			
• Interaktion Vorstand und Mandatsträger	Green	Yellow	
• Interaktion Vorstand und Regionalgruppen	Green	Yellow	
• Möglichkeiten schaffen, um mitzugestalten	Green	Yellow	
• Fokussierung auf Spitex und Altersheime	Red	Yellow	
• Einflussnahme in Politische Prozesse auf nationaler Ebene sichtbar machen	Orange	Yellow	
Bewertung und Anpassung der Organe und Vorgehensweise des Verbands			
• Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortlichkeiten von Gremien und Funktionen definieren	Orange		
Der Verband gewährleistet daher Kontinuität und Verlässlichkeit und weist klare Ansprechperson(en) und Strukturen aus			
• Anpassung der Geschäftsordnung	Green		
• Vorbereitung der Nachfolge	Green	Yellow	
Die Bildung von Fachgruppen zu spezifischen Leadership-Themen			
• Diese Gruppen werden vermehrt für moderierte Meinungsbildungsprozesse genutzt bzw. beigezogen	Orange	Yellow	
Aktualisierung Leadership Model in Zusammenarbeit mit Partnern			
• Integration Swiss Research Agenda Nursing (z.B. 1 Projekt pro Jahr)	Red		
• Weiterbildungs-Module organisieren auf der Basis unseres Modells (Bsp. Lobbying, Politik und Einflussnahme)	Orange		



Strategische Ausrichtung 2023



- Weitere Umsetzung der Strategie 2022-2025
 - Netzwerk erweitern & Interaktionen verstärken
- Umsetzung Überregionale Dynamik :
 - Lobbying & Policy Papers
- Integration Juniors in SNL
 - Vernetzung, Austausch, Veranstaltungen
- Veranstaltungen
 - Zoom Flash, Symposium, Kongress, Barometer
- Konsolidierung der Strukturen Swiss Nurse Leaders
 - Geschäftsstelle, Webseite & Community Management