



Points prioritaires et objectifs 2020/2021

Mise en œuvre des champs d'action stratégiques

Direction et innovation

Points prioritaires et activités planifiées :

- Mise en œuvre du Leadership Model Swiss Nurse Leaders
Mise en œuvre du modèle par-delà le domaine professionnel : organisations partenaires, organismes publics
- Demande d'intégration structurelle des soins dans les comités stratégiques
Organisation d'une rencontre commune avec la FMH
- Positionnement concernant le « safe staffing »
Elaboration d'un document de prise de position concernant le safe staffing (exigences minimales concernant la dotation en personnel)

Politique de la santé

Points prioritaires et activités planifiées :

- Garantir la collaboration active et pilotage dans l'initiative des soins
Collaboration au sein du groupe de pilotage ; renforcer le lobbying ; assurer la communication avec les membres
- Mise en œuvre de la loi sur les professions de la santé
Intégrer de manière proactive les implications sur les institutions et, si nécessaire, les traiter
- Discussion concernant les mesures visant à maîtriser la croissance des coûts
Intégrer de manière proactive les implications sur les institutions et, si nécessaire, les traiter

Politique de la formation

Points prioritaires et activités planifiées :

- Façonner la réglementation APN
Piloter en tant que membre de l'association responsable ; élaborer des processus en tant que membre du groupe d'experts
- Mise en œuvre des nouvelles filières de master des HES
Echange régulier avec les HES ; introduction des nouveaux rôles, notamment NP
- Positionnement concernant les filières de formation en soins infirmiers
Positionnement et consensus

Conception / Positionnement de Swiss Nurse Leaders

Points prioritaires et activités planifiées :

- Garantir un positionnement orienté vers l'avenir de Swiss Nurse Leaders
Traiter le projet Transformation selon la roadmap ; fixer de futures stratégies
- Intégration réussie des nouveaux membres du comité
Garantir le soutien concernant les contenus (sujets) et les processus
- Organisation réussie de la succession de la secrétaire générale
Recrutement et intégration d'une nouvelle secrétaire générale

Oct19/ Comité Swiss Nurse Leaders/rs