



# Neues Angebot: Führungsnachwuchs individuell fördern

Wertvolle Führungserfahrung an Kolleg(inn)en weiterzugeben, ist zukunfts wichtig. Den Berufsalltag erfahrener Leitungspersonen kennenzulernen, kann für die eigene Entwicklung lehrreich und motivierend sein. Hier setzt das Work Shadowing-Angebot der Swiss Nurse Leaders an.

Einen Tag lang Kolleg(inn)en «über die Schulter schauen», sie bei der Arbeit erleben und ihnen Fragen stellen – diese Möglichkeit bietet Work Shadowing. Es gilt als attraktives Angebot, um Nachwuchs individuell zu fördern. Auch für Führungspersonen, die sich gerade in einen neuen Verantwortungsbereich einarbeiten, ist Work Shadowing eine Chance, denn es bietet die Gelegenheit, von führungserfahrenen Kolleg(inn)en zu lernen: Wie kommunizieren sie? Wie gehen sie mit Herausforderungen um? Was ist ihnen wichtig bei der Begegnung mit Mitarbeitenden? Wie kommen sie mit Verantwortung zurecht? Worin sehen sie das «Geheimnis» guter Führung?

Work Shadowing ermöglicht, sich an einem Rollenvorbild zu orientieren. Dies kann hilfreich sein, um selbstbewusst in eine neue Funktion hineinzuwachsen. Zugleich bietet Work Shadowing die Chance,

- bestehende Kompetenzen zu erweitern und zu vertiefen
- sich auf neue berufliche Ziele auszurichten
- bisher unbekannte Laufbahn- und Entwicklungswege zu entdecken
- das eigene professionelle Netzwerk zu erweitern und
- die eigene Persönlichkeit zu entwickeln.

Die Begegnung zweier Führungspersonen ist für beide ein Gewinn. Langjährig erfahrene Kolleg(inn)en schätzen es, im Rahmen eines Work Shadowings ihr eigenes berufliches Handeln zu reflektieren, die eigene Rolle «mit anderen Augen» zu sehen sowie persönliche Erfahrung und Werte an die jüngere Generation weiterzugeben.

## Leadership gezielt entwickeln

Zu den Zielen der Swiss Nurse Leaders gehört es, Führungspersonen der Pflege in ihrem Praxisalltag zu unterstützen. Um jün-

gere Kolleg(inn)en, die erst vor kurzer Zeit eine Führungsrolle übernommen haben, gezielt zu fördern und erfahrenen Kolleg(inn)en Reflexion zu ermöglichen, entstand die Idee, vorstandsintern ein Work Shadowing anzubieten.

## Die Begegnung zweier Führungspersonen ist für beide ein Gewinn.

Die Geschäftsstelle erarbeitete ein Konzept, das unter anderem nachstehende Punkte umfasst. Das eintägige Work Shadowing:

- fokussiert auf Leadershipentwicklung und zielt auf Führungsinnovation
- orientiert sich am individuell angestrebten Nutzen der Teilnehmerin bzw. des Teilnehmers
- bietet Einblick in innovative Projekte, Entwicklungen und Prozesse
- umfasst mindestens zwei Gesprächssequenzen, um eine Standortbestimmung vorzunehmen und die Erfahrungen auszuwerten.

Nach Abschluss des Work Shadowings füllen die Teilnehmenden einen Fragebogen aus. Dadurch lässt sich feststellen, inwieweit es gelungen ist,

- die Erwartungen der Teilnehmenden zu erfüllen
- einen individuellen Nutzen für die Praxis zu erreichen
- ausreichend Gelegenheit zu bieten, um Fragen zu besprechen und Lösungswege zu eröffnen.

## «Auf meine Fragen ausgerichtet»

«An einem einzigen Tag so viel zu sehen und zu hören – das hat alle meine Erwartungen übertroffen», berichtet eine Teilnehmerin. Sie schätzte es besonders, dass das Work Shadowing individuell auf ihre Inter-

essen abgestimmt war und dadurch einen spürbaren Nutzen für ihre tägliche Führungspraxis hatte: «Das gesamte Tagesprogramm richtete sich komplett auf meine Fragestellungen aus». Zur positiven Erfahrung hat auch die grosse Offenheit und Gesprächsbereitschaft der Führungspersonen beigetragen. «Meine Gesprächspartnerinnen nahmen sich Zeit für mich. Sie waren extrem engagiert und haben mit viel Freude alle meine Fragen beantwortet». Für die Teilnehmerin war das Work Shadowing mehr als ein lehrreicher Tag – der intensive Austausch mit führungserfahrenen Kolleginnen hat überraschend neue Perspektiven und Wege eröffnet. ■

Mehr Informationen über das Work Shadowing-Angebot der Swiss Nurse Leaders sind im Internet abrufbar unter: [www.swissnurseleaders.ch](http://www.swissnurseleaders.ch) → Führung und Innovation → Work Shadowing

**Prof. Dr. Rebecca Spirig**, Vorstandsmitglied Swiss Nurse Leaders, Direktorin Pflege und MTTB, Universitätsspital Zürich

**Dr. phil. Diana Staudacher**, Wissenschaftliche Assistentin, Direktion Pflege und MTTB, Universitätsspital Zürich

**Ruth Schweingruber**, MSc Organizational Development, Geschäftsführerin Swiss Nurse Leaders

## Swiss Nurse Leaders

Geschäftsstelle / Secrétariat général  
Haus der Akademien  
Laupenstrasse 7  
Postfach  
3001 Bern  
Telefon +41 (0) 31 306 93 75  
info@swissnurseleaders.ch  
www.swissnurseleaders.ch