

Déclaration commune de l'ASI, de Swiss Nurse Leaders et de l'Association suisse pour les sciences infirmières

One Strong Voice: d'une même voix forte axée sur les solutions d'avenir

En période de grands défis, il faut s'unir. C'est pourquoi Swiss Nurse Leaders (SNL), l'ASI et l'Association suisse pour les sciences Infirmières (APSI) publient une prise de position commune. Celle-ci démontre combien une forte représentation des soins infirmiers à tous les niveaux et dans toutes les fonctions est essentielle pour garantir l'avenir.

Texte: rédaction de Soins infirmiers

Les soins infirmiers jouent un rôle central dans les évolutions démographiques, médicales et structurelles du secteur de la santé. Le personnel infirmier occupe une place centrale dans les soins intégrés et les services de santé, il coordonne la prise en charge le long des parcours des patients et il est indispensable à la collaboration interprofessionnelle. Ses compétences clés comprennent la prise en compte des déterminants sociaux, la promotion des compétences en matière de santé et une approche holistique: les soins sont donc un investissement qui rapporte.

La voix de tous les professionnels

Le Réseau Soins infirmiers Suisse, en tant que représentant des personnes actives dans le domaine, s'engage en faveur d'un système de santé qui réponde aux besoins en personnel infirmier qualifié. Il vise à créer des conditions de travail qui soutiennent les soins infirmiers et permettent d'utiliser les compétences en fonction des besoins, pour fournir des soins de qualité. Il valorise des carrières professionnelles et universitaires durables et des soins infirmiers basés sur les sciences infirmières, de même qu'un accès illimité aux soins, des soins centrés sur le patient, la sécurité des patients et la satisfaction au travail de toutes les personnes actives dans les soins.

Mise en œuvre de l'initiative

La mise en œuvre de l'initiative sur les soins infirmiers se concentre sur les améliorations des conditions de travail, le financement et la formation. L'offen-

sive de formation nécessite rapidement des moyens financiers de la part de la Confédération et des cantons afin d'adapter les normes de formation. Une utilisation ciblée des ressources existantes en faveur des équipes médico-infirmières est aussi revendiquée. En cas de manque de ressources, le volume d'activité doit être réduit pour la sécurité des patients et des lits doivent être fermés si nécessaire. En outre, l'adaptation des systèmes tarifaires et des systèmes d'incitation est essentielle afin de prendre en compte de manière adéquate les prestations fournies par le personnel infirmier.

L'attractivité de la profession infirmière requiert des mesures telles que: primes appropriées, salaires compétitifs, possibilités de formation continue, horaires de travail attractifs et conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée. Il faut de nouveaux modèles de travail plus flexibles, une gestion axée sur les ressources et la réduction des activités inutiles ne relevant pas des soins. Les cantons doivent impérativement engager des moyens financiers en faveur des institutions de santé mises sous pression.

Main dans la main à tous niveaux

La satisfaction au travail dépend en grande partie de l'adéquation des effectifs aux besoins, de la collaboration interprofessionnelle et de la valorisation. Les directrices et directeurs des soins infirmiers jouent un rôle clé dans la promotion des meilleures pratiques. Les institutions doivent rendre compte publiquement de leurs efforts en matière de satisfaction au travail. Le développement professionnel, en particulier la pratique

infirmière avancée (PIA), est crucial avec la nécessité de définitions, d'exigences de compétences et de dispositions légales uniformes. Le Réseau Soins infirmiers Suisse représenté par l'ASI, SNL et l'APSI, s'engage pour trouver des solutions communes au niveau stratégique. L'objectif est une collaboration vécue sur tous les plans pour renforcer les diverses compétences: il faut que tous les niveaux et toutes les fonctions travaillent main dans la main. C'est la clé de l'avenir des soins infirmiers.

En conclusion, soulignons qu'il est important de collaborer et d'utiliser des forces communes pour relever les défis sur le plan professionnel, pratique, managérial et scientifique. La collaboration doit se déployer au niveau stratégique et au quotidien, où les diverses compétences se complètent et se renforcent mutuellement. Comme base, une coopération main dans la main à tous les niveaux et dans toutes les fonctions est essentielle à la réussite des soins infirmiers.

Vous trouverez la prise de position dans son intégralité sur www.sbk-asi.ch > Actualité.

